



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Suomen Lions-toiminta - toimintakulttuuri

- PID Harri Ala-Kulju

VISIO



”Jokainen suomalainen leijona tuntee kuuluvansa järjestöön, jossa vallitsee avoin kommunikaatio ja toisia kunnioittava keskusteluilmapiiri sekä luottamus järjestössä toimivien välillä.”

PDG Ossi Eloholma 2020



Lions-periaatteet

PIDÄ päivätyötäsi kutsumuksena ja hoida työsi niin että herätät luottamusta.

PYRI tekemään työsi menestyksellisesti. Olet oikeutettu kohtuulliseen korvaukseen vaivoistasi, mutta älä tavoittele epäoikeudenmukaisia etuja.

ÄLÄ lunasta menestystäsi toisen henkilön kustannuksella; Ole vilpitön ja luotettava lähimmäisillesi ja rehellinen omalle itsellesi.

JOS sinua epäillään menettelevän väärin, käytäydy silloin lähimmäistäsi kohtaan niin kuin toivot hänen käyttäytyvän sinua itseäsi kohtaan.

PIDÄ ystävyyttä tavoitteena, ei välikappaleena. Tosi ystävyys ei vaadi mitään itselleen eikä se ole riippuvainen keskinäisistä palveluista.

TÄYTÄ yhteiskunnalliset velvollisuutesi. Sanoin ja teoin osoita oikeudenmukaisuutesi ja rehtyytesi maatasi ja yhteiskuntaasi kohtaan. Anna heille runsaasti aikaa, kykyjäni ja omaisuudestani.

AUTA lähimmäisiäsi heidän koettelemuksissaan; surevat tarvitsevat myötätuntoasi, heikot ja vaikeuksissa kamppailevat tukeasi.

OLE VAROVAINEN arvosteluissasi, mutta antelias kiitoksessasi. Toimi rakentavassa mielessä, ei hajottaen.



LCl:n eettiset standardit



***Rehellisyys,
Vastuuntunto,
Yhteistyö ja
Erinomaisuus***

Koskee jokaista leijonaa tehtävästä riippumatta

Eettinen Lions-toiminta

1. Hyväntekeväisyysprofiilin vaaliminen
2. Hyvä hallintotapa
3. Luottamusta rakentava keskustelukulttuuri
4. Ristiriidat ja niiden ratkaiseminen
5. Lions-johtaja on puolestapuhuja



Hyväntekeväisyysprofiili

Keräämme varoja hyväntekeväisyyteemme yleisöltä ja sen luottamus on onnistumisemme ehdoton edellytys.



Siksi:

- Käytämme hyväntekeväisyyteen keräämämme varat lyhentämättömänä ilmoitettuun tarkoitukseen
- Maksamme hallintomme jäsenmaksuissamme
- Varainkäyttömme on 100% läpinäkyvää



Hyväntekeväisyysprofiili

Financial Times 2007

FT:n tutkimuksessa yritykset valitsivat vuonna 2007 Lions-järjestön parhaimmaksi ja luotettavimmaksi kumppaniksi.

Charity Navigator 2019

Amerikkalainen hyväntekeväisyysjärjestöjä arvioiva tutkimuslaitos "Charity Navigator" antoi kahdeksantena vuotena peräkkäin täyden 4-tähden arvion Lions-järjestöstä. Sillä on hyvä hallinto ja parhaat käytännöt, jolla minimoidaan mahdollisuus epäeettisiin aktiviteetteihin.

Hyvä hallintotapa



”Selvää on, että yhdistyksen vuosikokouksen kokousmenettelyyn tulee kestää kriittinen tarkastelu, ja lain kirjaimen lisäksi näinkin suuressa järjestössä on pyrittävä aina noudattamaan hyvää kokous- ja hallintotapaa.”

2019 vuosikokouksen pöytäkirjasta oikeudellisen lausunnon antanut Risto Tuori

Hyvä hallintotapa

- Hyvä dokumentaatio valmistelun pohjana
- Avoimuus ja läpinäkyvyys jo valmistelussa
- Kannustaminen osallistumaan
- Palautteen vastaanottaminen prosessin eri vaiheissa
- Jäsenten palvelu (kirjeisiin ja yhteydenottoihin vastataan)
- Asiantuntemuksen käyttö ja kuuntelu päätöksenteon pohjan vahvistamiseksi (kuuntelu<>ohjeiden ottaminen)
- Selkeät päätösehdotukset ja niiden perustelut
- Pöytäkirjat riidattomasti kokouksen kulun mukaan



Keskustelukulttuuri

- Perustason soveliaisuus
- Sivistyneet toimintatavat
- Ystävällinen ja avoin keskustelukulttuuri
- Toisen leijonan kunnioittaminen
- Arvon antaminen poikkeavallekin mielipiteelle
- Molemminpuolinen luottamus
- Rehellisyys



Keskustelukulttuuri - kuunteleminen

- Jokaisella jäsenellä rivileijonasta entiseen tai nykyiseen kansainväliseen presidenttiin on oikeus sanoa mielipiteensä ja yrittää vaikuttaa.
- Eri mielipiteiden kuunteleminen vahvistaa päätöksenteon pohjaa
- Vaatii valmiutta avoimeen dialogiin ja oman mielipiteen tarkistamiseen



Meille on annettu kaksi korvaa

mutta vain yksi suu.



Se johtuu siitä, että kuunteleminen on kaksinverroin vaikeampaa kuin puhuminen.

Keskustelukulttuuri

Suljettujen ryhmäkokousten ja SOME-ryhmien sijaan on ryhdyttävä avoimeen dialogiin yleisön edessä.

Avoimet paneelikeskustelut ns. ”ISOISTA ASIOISTA” auttavat ymmärtämään asian eri puolet.





Ristiriitojen ratkaisu

Ristiriitojen olemassaolo on normaalia. Organisaation jännitteitä ei kuitenkaan voi puristaa kasaan (alistaminen), vaan ne on rauhallisesti ja ystävällisesti ratkaistava.

Johtajalla on vastuu!

Vaatii työtä, kuuntelua ja molemminpuolista argumenttien selvittelyä, ja ymmärtämistä.

**RISTIRIIDAT ON RATKAISTAVA JA TAVOITTEENA ON
AINA YHTEISYMMÄRRYS!**

Ristiriidan ratkaisutapoja



Vältä

"Minä häviän/sinä häviät"



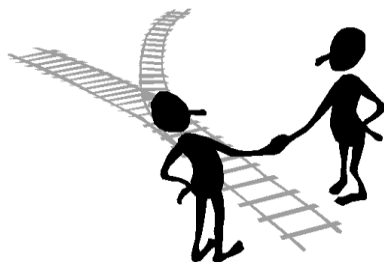
Dominoi

"Minä voitan/sinä häviät"



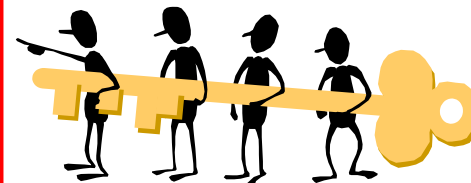
Mukaudu

"Sinä voitat/minä häviän"



Kompromissi

Puolivoitto/puolihäviö



Yhteistyö

"Minä voitan/sinä voit – ymmärrämme"



Lions-johtaja on järjestön puolestapuhuja

Positiivinen viesti jäsenille



- Kansainvälisestä Lions-järjestöstä
- Suomen Lions-liitosta

Tiedon ja ymmärryksen tarve klubeissa on huutava.

Problematiikkaa klubin kannalta

Haaste puolesta puhujalle



- Jäsenmaksu
- Kortit
- Arvat
- Nuorisovaihtomaksu
- Lions-Quest
- Kumppanuusaktiviteetit
- Varainkeruuprojektit
- Katastrofiapu
- AR

- Nuorisovaihtoleiri
- Piirilehti
- Piirin tukimaksu
- Piirin aktiviteetit

- Jäsenmaksu
- Liittymismaksu
- Leo-klubimaksu
- LCIF-lahjoitukset
- Kv. varainkeruukampanjat

