

# Suomen Lions-liiton toimintasuunnitelma 2022-2023

## 1. Esipuhe

Suomalaiset lionsklubit perustivat Suomen Lions-liiton vuonna 1960. Klubeilla oli tuolloin tarve saada tukea toiminnalleen ja taho hoitamaan valtakunnallista yhteistyötä sekä koko maata koskevia kampanjoita.

Tarve on sama edelleen ja Lions-liitto olemme Me!

Kauden 2022-2023 kotimainen teema on ”Lions - avoin muutokselle” ja liiton puheenjohtajan teema on ”Kerro palvelustamme”.

Teeman mukaisia tavoitteita ovat:

- Lisäämme viestintää kaikilla toimintamme tasoilla ja kerromme näin Leijonien aktiivisesta palvelutyöstä.
- Houkuttelemme näkyvyyttämme lisäämällä toimintaan mukaan uusia palvelunhaluisia ihmisiä.
- Kerromme mitä olemme jo tehneet, jolloin meille kerrotaan uusista alueellisista ja kansainvälisistä tarpeista.
- Saamme uusien Leijonien sekä klubien innon ja energian tarttumaan koko jäsenistöön.

Nautitaan palvelusta ja iloitaan yhdessäolosta.

## 2. Strategia

### 2.1 LCI:n strateginen suunnitelma

Lions Clubs Internationalin (LCI) visio toisen vuosisadan toiminnan eteenpäinviennistä käynnistyi 2015 LCI Forward -aloitteesta. Sen tavoitteeksi asetettiin palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä ympäri maailman.

Ohjelman puitteissa lisäsimme kaiken muun ohessa lionien oppimismahdollisuuksia, määrittelimme uudet jäsenyysmallit, paransimme uuden jäsenen kokemusta, määrittelimme maailmanlaajuiset avustuskohteet, käynnistimme LCIF 100 kampanjan, kehitimme MyLion -palveluraportointia, päivitimme brändimme,

lisäsimme digitaalista viestintää, aloitimme klubin laatualoitteen ja perustimme maailmanlaajuisen toimintaryhmän (GAT).

Nyt LCI jatkaa saavutusten pohjalta strategisen suunnitelman kanssa. Sen avulla;

- vahvistamme järjestöä ja säätiötämme (LCIF),
- rakennamme uusia kasvumalleja sekä
- yhdenmukaistamme tavoitteet, hallinnon ja organisaation tuen.

**LCI:n visio on** toimia maailmanlaajuisena johtajana yhteisö- ja humanitaarisessa palvelussa.

**LCI:n brändi on** palvella avun tarpeessa olevaa maailmaa.

**LCI:n tehtävä on** antaa lionsklubeille, vapaaehtoisille ja kumppaneille mahdollisuus parantaa terveyttä ja hyvinvointia, vahvistaa yhteisöjä ja tukea avun tarpeessa olevia ihmisiä humanitaarisen avun ja apurahojen avulla, jotka vaikuttavat maailmanlaajuisesti, sekä edistää rauhaa ja kansainvälistä yhteisymmärrystä.

## **2.2 Suomen Lions-liiton strategiatyö - LIONS 2030**

Lions-liiton strategiatyö luo entistä parempaa, innostavampaa ja vaikuttavampaa lions-toimintaa.

Strategiatyön keskiössä ovat palvelufokuksemme, tavoitteidemme ja arvojemme lisäksi roolit, tehtävät ja toimintamallit tulevaisuudessa, sekä jäsenkokemuksen huomioiminen kaikessa toiminnassamme uusien jäsenten houkuttelusta nykyisten jäsenten hyvinvointiin.

Strategiatyössä pohdimme, mikä toiminnassamme on merkityksellistä, ja mikä luo vaikuttavuutta palveluumme, kun jokainen kohtaaminen on tärkeä. Lisäksi työhön kuuluu strategian toteutuksen tiekartan luominen, jotta pystymme seuraamaan ja todentamaan strategiamme onnistumista.

Työn haasteeksi tunnistetaan sen laajuus ja asian konkretisoiminen jäsenille ja klubeille. Tavoitteena on saada koko jäsenistö tuomaan ajatuksensa ja näkemyksensä mukaan tähän työhön. Strategiatyöryhmä kutsuu kaikki klubit ja jäsenet ottamaan kantaa tulevaisuuteemme. Jokaisella on mahdollisuus osallistua strategiamme määrittelyyn.

Onnistunut strategiatyö tarvitsee rohkeutta ja päämäärätietoisuutta, jotta varmistamme toimintamme elinvoimaisuuden ja laajan palvelutarjontamme jatkuvuuden tulevaisuudessa. Jokaiselle meille jäsenelle se on myös tilaisuus olla avoin ja kokeilla uusia asioita klubeissamme ja aktiviteeteissamme.

Lions2030 strategia tullaan esittämään Lions-liiton vuosikokoukselle 2023 Espoossa.

### **3. Toimintatavat**

**Opi:** Yksi lionstoiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuutemme auttamiseen paranevat.

**Löydä:** Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avuntarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia. Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia kykyjä. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottaa entistä enemmän palvelua.

**Toimi:** Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkiä auttamisperinteitä, mutta olemme valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

**Juhli:** Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme paikkakunnilla. Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhtenäisestä järjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttaa meitä tulevissa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

#### **3.1 Maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT) Global Action Team**

GAT on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: palvelu, johtajuusvalmennus ja jäsenyys. GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa.

Liiton toiminnassa viestintä nivoutuu osaksi GAT-toimintaa.

### **3.1.1 Palvelu, service (GST)**

Kuulumme maailman suurimpaan palveluklubijärjestöön Lions Clubs Internationaliin. Tuotteemme on auttaminen, palveleminen ja hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan. Meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme.

Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meihin kohdistuva kysyntä voi tänään olla jotain aivan muuta kuin olemme olettaneet. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin esiin tuleviin haasteisiin. Vastaamme niihin myös yhdessä toisten klubien ja yhteistyökumppaniemme kanssa.

Liiton palvelujohtaja ja kumppanuusjohtaja toimivat yhteistyössä vahvistaen nykyisiä ja etsien uusia toimintatapoja. Liiton ja piirien ideat yhteistyöstä ja aktiviteeteista viestitään kaikille klubeille. Näin klubeille on aina tarjolla lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan.

Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Klubeissa on tärkeä kuunnella kunkin jäsenen ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Liiton tavoitteena on lisätä palveluvaikutusten raportointia. Liitto kannustaa jokaista klubia käyttämään MyLion-raportointityökalua kauden aikana. GAT-tiimit ja viestintä sekä lohkopuheenjohtajat tukevat klubeja järjestelmän käytössä.

Liitto haastaa klubit edelleen tuottamaan materiaalia toiminnastaan kuvakilpailuun, klubitarinoihin ja tarinoihin leijonista. Niiden myötä koostamme aktiviteetti-, kuva- ja materiaalipankkia kotisivuillemme ja sosiaalisen median kanaville.

### **3.1.2 Johtajuusvalmennus, leadership (GLT)**

Olemme lioneita, ystäviä, naapureita ja johtajia. Valmiina auttamaan toisia, kasvamaan ja onnistumaan. Tähän me kaikki tarvitsemme osaamista, verkostoja ja rinnalla kulkemista. Koulutustoimiala tukee lioneita valmentamalla heitä erilaisiin tehtäviin ja tarjoaa mahdollisuuden projektitaitojen oppimiseen ja esiintymistaitojen kehittymiseen.

Valmennusta varten on luotu oppimispolku jokaisen lionin ulottuville. Polussa ovat mukana sekä kotimaiset että kansainväliset valmennukset.

Valmennuksen seuranta tapahtuu liiton ja piirien tasolla kansainvälisen järjestön Learn-sovelluksen kautta. Learn on yksi MyLion-jäsenportaalin osa.

Eri viestintäkanavien kautta liioneille tuodaan näkyväksi valmennus- ja koulutustoiminta eri muodoissaan. Viestinnässä käytetään liiton ja piirien viestintäkanavia ja rohkaistaan osallistumaan valmennuksiin.

Liitto tuottaa suomalaisen lionstoimintaympäristöön sovellettua valmennusaineistoa sekä hyödyntää kansainvälisen järjestön tuottamaa aineistoa. Valmennusaineistossa on huomioitu linkitykset kansainvälisiin tietolähteisiin. Valmennusaineistoja päivitetään jatkuvasti ja tarjotaan mahdollisuuksien mukaan molemmilla kotimaisilla kielillä.

Lioneita rohkaistaan hyödyntämään liiton ja kansainvälisen järjestön verkkovalmennusaineistoa.

Koulutustoimiala järjestää yhteistyössä kansainvälisen järjestön kanssa tulevien piirikuvernöörin valmennuksen. Valmennus aloitetaan, kun tuleva piirikuvernööri valitaan 2. varapiirikuvernöörin virkaan. Valmennus tapahtuu sekä etävalmennuksena että viikonlopun työpajoina.

Koulutustoimiala antaa etävalmennuksena perusvalmennuksen lohkojen ja alueiden puheenjohtajille sekä piirisihteereille.

Piirien koulutusjohtajat ovat avainasemassa piirin järjestämissä piiritason ja klubien valmennuksissa sekä piirien välisen valmennusyhteistyön ylläpidossa ja rakentamisessa.

Aiemmat liiton puheenjohtajat ja piirikuvernöörit ovat johtajuusvalmennuksen mentoriryhmä.

Kaudelle suunnitellaan RLLI-työpaja ja rohkaistaan piirejä järjestämään ELLI-työpajoja.

Koulutustoimikunta kannustaa liioneita osallistumaan kansainvälisiin ALLI-, FDI- ja LCIP-instituutteihin.

### **3.1.3 Jäsentyys, membership (GMT)**

Lionstoiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. Konkreettinen jäsen suunnitelma sisältää tavoitteen uusien jäsenten määrälle kauden aikana ja tavat, joilla jäseniä etsitään ja kutsutaan mukaan.

Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo omat perinteensä niin aktiviteetteihin kuin yhdessä olemiseen.

Klubin tapaamisiin ja kokouksiin on mukava mennä, kun siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee

valmistelemaan mielekästä toimintaa.

Toimiva klubi kertoo palvelustaan ja samalla markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme siksi näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnustetaan. Me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisen uuden jäsenen kohtaamiseen.

Ole valmis kysymään ”Haluatko sinäkin olla mukana tekemässä tätä?”. Kerro ihmisiä kohdatessasi, että olemme valmiita ottamaan uusia tekijöitä mukaan ja tarjoa klubisi, piirin tai liiton yhteystietoja sekä kerro mahdollisuudesta tutustua myös internetissä toimintaamme.

Liiton jäsenjohtaja toimikuntineen tukee piirien jäsenjohtajia ja klubien jäsenhankintaa. Liitto hyödyntää edelleen kaudella 2020-2021 teetettyä brändikyselyä ja jäsenkyselyjä toimintaa tukiessaan.

Liiton tavoitteena on saada jäsenrekisterin tiedot ajantasaisiksi. Liitto kannustaa klubeja käyttämään MyLCI-jäsentyökalua kuukausittain kauden aikana. GAT-tiimit ja viestintä sekä lohkopuheenjohtajat tukevat klubeja järjestelmän käytössä.

### **3.2 Viestintä**

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä huomioidaan ennen aktiviteetteja, webinaareja ja valmennuksia. Viestintää jatketaan mahdollisuuksien mukaan kaikkien edellä mainittujen aikana ja erityisesti niiden jälkeen.

Organisaatiomme kaikki tasot viestivät: yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto. Jatkamme eri tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista. Yhtenäistämme julkisuuskuvaaamme mm. sosiaalisessa mediassa ja liiton valmiiden mallipohjien käytöllä.

Kohdistamme viestintää sekä ei-lioneihin että lioneihin. Ulkoisessa viestinnässämme keskitymme aktiiviseen ja moderniin toimimiseen, emme kuvaamaan toistemme palkitsemista ja juhlimista. Käynnistämme kaikille suomalaisille avoimen kampanjan Hyvän Päivänä huomioitavan valtakunnallisen hyvän tekijän löytämiseksi. Myös ehdottaja palkitaan.

Kerromme palvelutarinoita, kerromme kohtaamisista ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia. Vahvistamme osaamistamme ja toimintaamme sosiaalisessa mediassa ja kehitämme leijonatunnisteiden käyttöä esim. #suomenlionsliitto, #lionsxpiiri, jne. Kehitämme

edelleen Lion-viestin tilaamismahdollisuutta ei-liioneille ja webinaarien tarjoamista toiminnasta kiinnostuneille potentiaalisille jäsenille.

Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme ovat liiton uudistuneet kotisivut, some-kanavat, Lion-viestit ja LION-lehti (paperisena ja sähköisenä).

Aiemmalla kaudella käyttöön otetut kuukauden teemat jatkuvat. Piirikuvernöörit ja piirien koulutusvastaavat vastaavat siitä, että klubit tuntevat teemat ja voivat halutessaan ottaa ne huomioon toimintasuunnitelmissaan.

Teemat esitellään edeltävän kuun LION-viestissä ja kuvernöörit ottavat ne esiin myös kirjeissään. Teemoina ovat muun ohessa maailmanlaajuiset palvelualueet.

8/22 LCI ja NSR, kansainvälisyys, webinaari 25.8.

9/22 Jäsenyys, GMT, webinaari 22.9.

10/22 Nälkä (maailman nälkpäivä 16.10.), webinaari 27.10.

11/22 Diabetes (maailman diabetespäivä 14.11.), webinaari 24.11.

12/22 Tvåspråkighet, Lionsland Åland, webinarium 15.12.

1/23 Koulutus, GLT (kansainvälinen koulutuksen päivä 24.1.), webinaari 26.1.

2/23 Lapsuusiän syöpä (lasten syövän päivä 15.2.), webinaari 23.2.

3/23 Näkö, webinaari 30.3.

4/23 Arne Ritari -säätio, webinaari 27.4.

5/23 Ympäristö (luonnon monimuotoisuuden päivä 22.5.), webinaari 25.5.

Tämän lisäksi järjestämme webinaareja mm. strategiatyöstä, viestinnästä ja ajankohtaisista aiheista.

Liiton viestintäjohtaja vastaa viestinnästä ja viestintästrategian toteutumisesta yhdessä liiton viestintä- ja markkinointipäällikön, toiminnanjohtajan ja puheenjohtajan kanssa. Hänellä on vastuu viestinnän kehittämisestä, koulutuksesta ja koordinoinnista.

Kommunikointi piirien ja klubien viestintävastaavien kanssa on oleellinen osa viestintäjohtajan tehtävää. Hyödynnämme piireissä ja klubeissa olemassa olevaa osaamista ja materiaalia. Tavoitteemme on, että klubit tuottavat kirjallista ja kuvallista materiaalia sisäiseen ja ulkoiseen viestintäämme.

### **3.3 Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite (GMA)**

Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite yhdistää strategisen lähestymistavan ja resursseja piirien tiimeille jäsenyyden kehittämiseksi ja jäsenmäärän kasvattamiseksi. GMA:n läpiviennissä on tärkeää tehdä yhteistyötä (esim. GAT, New Voices) piireissä piirikuvernöörin johdolla.

Pyrkimyksenä on:

- innostaa piirejä uusien klubien kautta
- aktivoita klubeja uusilla jäsenillä
- motivoida jäseniä mielekkään palvelun kautta viihtymään klubeissa

Lokakuussa 2018 kansainvälinen jäsenkehitystoimikunta hyväksyi pilottiohjelman jäsenmäärän kasvattamiseksi vaalipiireissä I ja II. Pilotti päättyi kesäkuussa 2020. Lähestymistavasta käytetään nyt maailmanlaajuisesti nimeä Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite.

Kaudella 2020-2021 Suomessa oli kokeilussa mukana kaksi pilottipiiriä D 107 B ja D 107 M. Näistä saatuja oppeja pyritään hyödyntämään jatkossa. Kaudella 2022-2023 piirikuvernöörit vastaavat GMA:n jalkautuksessa piireissään. Lähestymis- ja toteuttamistapa on yleisesti sovellettavissa ja sitä voidaan mukauttaa alueellisten tarpeiden ja olosuhteiden mukaan.

### **3.4 New Voices – Uusia ääniä**

Tavoitteena kaudelle 2022-2023 on saada moninaiset ja innovatiiviset uudet äänet kuulluksi piireissämme. Uusia ääniä -aloite edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä moninaisuutta.

Lisäämme järjestössä naispuolisten jäsenten, nuorten aikuisten ja muiden aliedustettujen väestönosien määrää. Olemme piirikuvernöörien apuna heidän etsiessä New Voices -virkailijoita ja kehitämme yhdessä mm. jäsenjohtajien ja Leojen kanssa toimintatapoja, joilla saadaan uusien äänien kuulemiseen kiinnostus ja motivaatio säilymään.



Toiminta on mitattavissa klubien erilaisten tarinoiden jakamisessa ja Lions-liitolta tuleva kannustus edistää onnistumisia. Muiden klubien tarinat auttavat organisaatiotamme tulemaan innovatiivisemmaksi ja dynaamisemmaksi sekä jokaista lionia kasvamaan niin henkilökohtaisella kuin ammatillisella tasolla.

Tavoitteena on jatkaa New Voices-toimintaa myös tulevina kausina.

### **3.5 Kumppanuus ja varainhankinta**

#### **3.5.1 Kumppanuus**

Lions-järjestön tulee olla tunnettuudeltaan haluttavin ja luotettavin vapaaehtoistyön toimija Suomessa. Tämän vuoksi kumppanuustoimialan tavoitteena on tehdä järjestömme tunnetummaksi samanhenkisten toimijoiden keskuudessa.

Toimiala pyrkii luomaan kumppanuuksia valtakunnallisella ja paikallisella tasolla. Kumppanuuksien tavoitteena on tukea palvelun mahdollistaen ja yhteisiä varainhankintatapoja kehittäen.

Palvelu- ja kumppanuustoimialat ovat toiminnallisesti hyvin lähellä toisiaan. Siksi piirien palvelutiimit (GST) toimivat molemmilla toimialoilla.

Kumppaneitamme ovat mm:

Leijonaemot ry 2020-2023 Erityislasten tukeminen

Lastenklirikoiden kummit 2020-2022 Lapsuusiän syöpä

Lahden kaupunki Orkester Norden

Toimimme lisäksi yhteistyössä monien järjestöjen kanssa, joista alla mainittu muutamia.

Suomen hiihtoliitto Lasten leijonahiihto

Sylva ry Lapsuusiän syöpä

Diabetes- ja sydänyhdistykset Diabetes

Irti huumeista ry Päihdetyö

paikalliset päihdetyötä tekevät yhdistykset Päihdetyö

Suomen YK-liitto Yhteistyömahdollisuudet erityisesti Agenda 2030 täytäntöönpanossa

### **3.5.2 Varainhankinta**

Kaudella 2022-2023 varainhankintaa liiton palveluaktiviteetteihin toteutetaan edelleen joulukortti- ja arpamyynnillä.

Jatkamme kauden aikana uusien varainhankintakeinojen suunnittelua.

#### **3.5.2.1 Joulukortit**

Joulukorttimyynti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiviteetteja. Puolet korttimyyntituotosta jää klubin omaan aktiviteettikäyttöön. Kortteja voimme markkinoida sekä liioneilte että ulkopuolisille.

#### **3.5.2.2 Arvat**

Kauden aikana toteutetaan arpojen myyntitavan uudistus, jossa klubien sijaan arvat lähetään suoraan jäsenille. Näin klubien ei tarvitse enää myydä arpoja. Muutoksella tavoitellaan tuoton merkittävää kasvattamista ja samalla tuottojen käytön laajentamista liiton kaikkiin palveluaktiviteetteihin ja liiton katastrofirahastoon.

Jatkossa liiton katastrofirahastolle kohdistettaisiin 20 prosenttia arpojen tuotosta. Samalla vahvistettaisiin liiton kykyä investoida lion-toiminnan kasvuun.

Uudessa toimintatavassa jokaiselle jäsenelle lähetetään viisi arpaa ja näin jokaisella jäsenellä on jatkossa halutessaan mahdollisuus ostaa Lions-arpa; osallistua tavara-arpajaisiin ja samalla tukea Suomen Lions-liiton tekemää työtä. Niiden ostaminen on täysin vapaaehtoista ja lähetyksen mukana tulee kirjekuori, jossa arvat voi palauttaa ilman kuluja. Painettujen arpojen määrä tulee olemaan yli viisi kertaa nykyistä suurempi ja myös jaettavien palkintojen määrä kasvaa samassa suhteessa. Arpoja voi edelleen myydä myös ulkopuolisille.

## **4. Palvelut**

### **4.1. Elämisentaitoja Lions Quest**

Peruskoulutukset opettajille ja liikuntaseuravalmentajille antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiiriin luomiseen sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta. Lions Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä. Elämisen taitoja Lions Quest -koulutus tulee olemaan tarjolla kaikissa piireissä. Tarjolla on myös ruotsinkielinen koulutus sekä täydennyskoulutuspaketti, johon kuuluvat webinaari, tunnetaitokortit ja -opas.

## **4.2 KiTeNet-hanke**

Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön (KiTeNet) on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä. Projektimateriaalein tuetaan kodin ja koulun yhteistyötä ja erityisesti lasten ja vanhempien keskusteluyhteyttä. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, luovat kumppanuusverkostot (mm. MLL, Ehyt, Kavi, poliisi, Vanhempainliitto) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta.

Koronan käytännössä pysäyttämää hanketta jatketaan kauden 2022-2023 aikana. Klubeja kannustetaan olemaan yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän kaikilla paikkakunnilla.

## **4.3 Nuorisoleiri ja -vaihto**

Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE) on maailmanlaajuisesti tunnetuimpia aktiviteettejamme. Nuorisovaihdon kautta lisätään nuorten kansainvälisiä kontakteja, suvaitsevaisuutta ja kansojen välistä ymmärrystä sekä tarjotaan klubeille mahdollisuus kansainväliseen toimintaan ja lionsmarkkinointiin. Nuorten lähettäminen ja vastaanottaminen on klubille erittäin edullinen aktiviteetti. On tärkeää, että markkinoimme tätä loistavaa toimintaa aktiivisesti nuorille eri kanavissa.

Pandemiatilanne huomioiden tavoittelemme, että klubit lähettävät ulkomaille vaihtoon noin 100 nuorta tai piirikohtaisesti noin 10 lähtijää per piiri.

Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein ja vuorossa on 4-5 piiriä kerrallaan. Leirit järjestetään kesällä 2022 D 107 C piirissä (18.-28.7.), D 107 D piirissä (11.-20.7.), D 107 F piirissä (1.-7.8.) ja D 107 I piirissä (30.7.-7.8.) sekä tammikuussa 2023 D 107 L piirissä.

Kansainvälisiä osallistujia tulee maahamme vuosittain noin 100, noin 40 maasta. Leiriä edeltäen ja/tai sen jälkeen tarvitaan isäntäperheitä tutustuttamaan kansainvälisiä vieraita suomalaiseen arkielämään.

Isäntäperheen ei tarvitse olla lionperhe. D 107 B ja D 107 N piirit toimivat tarvittaessa apuna nuorten saapuessa Suomeen ja siirtyessä jatkoyhteyksillä muiden piirien leireille.

Kesällä 2022 Suomi toteuttaa pohjoismaisena yhteistyönä ensimmäisen NSR-diabeetikkonuorten leirin Tampereen Varalassa 16.-23.7. Leiristä pyritään saamaan Pohjoismaissa kiertävä perinne, jossa osaamista hyödynnetään leiristä toiseen. Leiri toteutetaan LCIF:n diabetesapurahalla ja liiton tuella.

Pandemiatilanteen mahdollisesti vielä estäessä konkreettiset leirit, etsimme tapoja saada nuoret kohtaamaan toisiaan virtuaalisesti lionien tukemana. Lionit voivat edesauttaa kontaktien syntymistä ja yhteisymmärryksen luomista myös verkkoympäristössä ja auttaa nuoria palvelemaan omaa yhteisöään ja muodostamaan leoklubeja.

#### **4.4 Leotoiminta**

Leot ovat lionien nuorisojärjestö 12-35 -vuotiaille. Leotoiminnan tavoitteena on tukea nuorten yhteistä tekemistä ja toteuttaa omia tempauksia. Leoissa nuoret oppivat johtajuutta ja saavat mahdollisuuksia ja kokemusta erilaisista projekteista. Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä. Jaamme ideoita ja toteutamme yhteisiä aktiviteetteja. Aktivoimme leojohtajien ja leoneuvojien verkostoitumista keskenään. Helpotamme siirtymistä leosta lioniksi leo-lion -ohjelman kautta. Leot tekevät kansainvälistä yhteistyötä Euroopan maiden leojen kanssa.

Jokaisen klubin tulisi tutustua oman piirin Leoklubien toimintaan ja keskustella millä tavalla klubi voisi tukea Leoklubien aktiviteettien toteuttamista ja Leotoiminnan lisäämistä omalla paikkakunnallaan. Jos piirissä ei ole Leoklubia, piirin Leojohtajan tärkein tavoite on saada piirin oma Leo klubi.

Leotoiminnan näkyvyyttä voidaan lisätä esimerkiksi New Voices -toimintatapaa toteuttamalla. Tavoitteena on, että Lionsklubit ja -piirit huomioivat Leoklubien uusien jäsenten hankinnan merkityksen mm. mainostamalla Leotoimintaa oman toiminnan viestinnässään ja kuulemalla heitä uusina ääminä. Leot on hyvä väylä saada uusia jäseniä Lions toimintaan ja Leot ylläpitävät näkyvyyttä niissä sosiaalisen median kanavissa, joissa Leoikäiset tavoittaa parhaiten.

#### **4.5 Lasten Leijonahiihdot**

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kumppanuusohjelman tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4-12 -vuotiaat lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Koko perheen tapahtumassa lapsille on tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu. Klubit voivat tilata osallistuville lapsille verkkokaupan kautta Lions Hiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat voivat avustaa teknisenä tukena. Kaudella 2022-2023 tavoitteena on edelleen 150 klubin osallistuminen Lasten Leijonahiihtojen järjestämiseen.

#### **4.6 Lapsuusiän syöpä**

Suomen Lions-liitto, lionsklubit ja Lastenklonikoiden Kummit ry käynnistivät Suomen Lions- toiminnan 70-vuotisjuhluvuoden kunniaksi 2020 kaksivuotisen yhteistyön, jonka tarkoituksena oli kerätä lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseen Suomessa 70 000 €. Suunniteltuja ”Hyvän mielen” -konsertteja on pandemiatilanteen vuoksi peruttu toistuvasti. Liitto harkitsee yhteistyön jatkamistapoja kauden aikana.

Yhteistyötä koskevat liittotason ratkaisut eivät kuitenkaan estä klubeja toimimasta. Klubit voivat järjestää myös omia varainkeruutapahtumia pienten potilaiden tukemiseksi.

Tärkeä osa syöpähoitoa ovat kantasolusiirrot. Kantasolurekisteri-aloite hyväksyttiin Oulun vuosikokouksessa 2018. Lionien ja leojen toivotaan aktiivisesti markkinoivan kantasolurekisteriin liittymisen mahdollisuutta kaikille alle 35-vuotiaille, olivat kyseessä leot, lionit tai ulkopuoliset.

#### **4.7 Leijonaemot**

Erityislasten vanhemprien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat 2020 kolmivuotisen kokeilujakson yhteistyöhön haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseen Suomessa. Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirien GST-tiimien kautta.

#### **4.8 Päihdetyö**

Nuorten suhtautuminen päihteisiin on muuttunut. Vaikka täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti ovat samanaikaisesti esimerkiksi kannabis ja muut huumausaineet lisänneet suosiotaan. Riippuvuutta osaa harva pelätä ennakkoon.

Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Questin kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lions-liitolla on pitkä yhteinen historia Irti huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä myös Ehyt ry:n kanssa.

Pyrimme elvyttämään paikallista toimintaa eri paikkakunnilla nuorten suojaamiseksi.

#### **4.9 Rauhanjuliste- ja rauhanesseekilpailut**

Rauhanjulistekilpailu on 11-13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantyöstä.

Kilpailuohjeistus löytyy Liiton ja piirien kotisivuilta.

Yhteistyö koulujen/ryhmien kanssa tulee aloittaa jo kevään aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta lokakuun alkuun mennessä. Piirien voittajatytöt tuodaan marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatyö yleisöäänestyksellä. Tavoitteena on saada jokaisesta piiristä edustaja valtakunnalliseen kilpailuun.

Liitto kannustaa klubeja antamaan näkövammaisille 11-13 -vuotiaille nuorille mahdollisuuden ilmaista heidän näkemyksensä rauhasta LCI:n rauhanessee-kilpailussa. Kilpailuohjeistus löytyy Järjestön kotisivuilta

#### **4.10 Ympäristötoiminta**

Leijonien ja leojen ympäristötoiminta Suomessa on ollut aktiivista. Muun muassa toimintakauden 2020-2021 aikana kaikista Euroopassa raportoiduista lionien ympäristöaktiiviteeteistä 19,1 % raportoitii Suomessa.

Ympäristötoiminnalla vaikutamme siihen, että tulevista sukupolvista tulee vastuullisia kuluttajia sekä aktiivisesti ympäristöstä ja luonnosta huolehtivia kansalaisia. Haluamme luovuttaa tuleville sukupolville terveellisen ja turvallisen maailman. Tehtäväkarttanamme on 17 YK:n kestävän kehityksen tavoitetta soveltuvilta osin.

Ympäristötoiminta vahvistaa lionstoimintaa, sen kansalaisvaikuttavuutta sekä mielikuvaa lioneista haluttuna yhteistyökumppanina. Pyrkimyksemme on, että olemme paras paikka sekä jäsenille että ei-jäsenille toteuttaa itseään yhdessä muiden kanssa vapaaehtoisessa ympäristötoiminnassa.

Olemme mukana rakentamassa ja tekemässä lionstoimintaan liittyviä eri toimijoiden valittuja ympäristöhankkeita sekä toimimme vapaaehtoistoiminnan asiantuntijoina yhteiskunnassa. Jaamme tietoa ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan omaan ympäristötoimintaamme. Emme haittaa ympäristötoiminnassa kenenkään elinkeinoja.

Olemme mukana lionien Euroopan WaSH-työryhmässä. Toimimme aktiivisesti NSR:n puitteissa ja pyrimme vahvistamaan pohjoismaista lionien ja leojen yhteistyötä.

Lionien ympäristötoimintaa Suomessa koordinoi Ympäristöleijonat-työryhmä yhteistyössä piirien ympäristövastaavien kanssa. Työryhmässä on leojen edustus ja työryhmällä voi olla eri alojen asiantuntijoista koostuva lionsjärjestön ulkopuolinen neuvonantajaryhmä. Ympäristötoiminnan kokonaisuus, tavoitteet ja monikertaispiirin laajuiset toimenpiteet kuvataan työryhmän strategisessa toimintasuunnitelmassa.

Kauden 2022-2023 kärkitoimenpiteet ovat

- Vahvistaa Kulmat kuntoon! -talkoilua
- Osallistua Suomen Vesistösaatiön vesiviisaushankkeeseen
- Käynnistää ympäristötoiminnan neuvonantopalvelu piireille, klubeille ja projektiryhmille

## **4.11 Lions-näkyvyyden päivät**

### **4.11.1 Suomalaisen lionstoiminnan päivä**

Suomen Lions-liiton perustamispäivänä 14.8. on erinomainen ajankohta kauden alussa ja kesän vielä vallitessa mainostaa toimintaamme ja innostaa uusia ihmisiä mukaan.

### **4.11.2 Hyvän Päivä**

Lionstoiminnan Hyvän Päivää vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

Suomen Lions-liitto julkistaa vuosittain Hyvän Päivänä valtakunnallisen Vuoden hyväntekijän sekä omista joukoistaan lionien Vuoden hyväntekijän.

Kauden 2022-2023 aikana Hyvän Päivän toteutustapaa kehitetään edelleen. Kuvernöörineuvoston kokouksessa 12.3.2022 nimetyn Hyvän Päivän valmistelun ja toteuttamisen työryhmän jatkovalmistelussa on muun ohessa:

- Vuosittaisen Hyvän Päivä -tilaisuuden luominen.

Tilaisuudessa julkistetaan lahjoitusten tulos, palkitaan valtakunnallinen vuoden hyväntekijä ja lionien vuoden hyväntekijä sekä kerrotaan vuoden Hyvän Päivän teemaan liittyviä palvelutarinoita.

- Vuosittaisen Hyvän Päivän palveluteeman valinta (esim. pääpalvelualueista).
- Vuoden hyväntekijä -ehdotustapojen kehittäminen.
- Markkinointiviestinnän keskittäminen erityisesti Hyvän Päivää edeltävälle viikolle.
- Hyvän Päivää edeltävällä viikolla toteutettavan valtakunnallisen Hyvän Päivän -keräyksen kehittäminen, jossa lahjoitusmahdollisuus annetaan kaikille kansalaisille nykyaikaisin välinein ja eri lahjoitusmuodoin.
- Klubien kannustaminen keskittämään paikallisia lahjoituksia Hyvän Päivää edeltävälle viikolle ja lahjoitustietojen kokoaminen yhteen sekä niiden julkaiseminen.
- Tieto- ja viestintäteknikka -työryhmä kehittämään lahjoitusmahdollisuuksia esim. tekstiviestillä, MobilePay -sovelluksella, yms. tavoilla.

#### **4.11.3 LCIF päivä**

LCIF:n päivä on poikkeuksellinen Euroopan laajuinen tapahtuma. Päivän tavoitteena on, että kaikki lionsklubit näkyvät Euroopassa, ja se antaa klubeillemme ja palvelutoiminnallemme ansaitsemme näkyvyyden sekä mahdollisuuden kerätä varoja LCIF:lle.

Suomessa ensimmäinen LCIF-päivä järjestettiin 2021. Kokemusten perusteella päivän toteuttamiselle on perusteet myös kaudella 2022-2023. Päivän toteutuessa, sen suunnittelun teemme yhdessä Euroopan laajuisen ohjauskomitean kanssa.

#### **4.12. LCIF**



Lions Clubs Internationalin säätiön tehtävänä on tukea lionsklubien ja yhteistyökumppaneiden pyrkimyksiä palvella yhteisöjä paikallisesti ja maailmanlaajuisesti, antaa toivoa ja vaikuttaa elämään humanitaaristen palveluprojektien ja apurahojen avulla.

LCIF:n kampanja 100 päättyy kauteen 2022. Monet malliklubisitoumuksen tehneet klubit ja muun sitoumuksen antaneet yksityiset jatkavat edelleen lahjoituksiaan seuraavan kolmen vuoden ajan

Liitto kannustaa klubeja ja leijonia tekemään järjestömme kansainväliselle säätiölle lahjoituksia.

Klubien lisäksi jäsenet voivat ryhtyä säännöllisiksi lahjoittajiksi ja samalla hankkia itselleen arvokkaan Melvin Jones Fellowship -jäsenyyden ja edelleen progressiivisen jäsenyyden, josta merkinä ovat timantit rintamerkissä.

Liitto ja piirien LCIF koordinaattorit kannustavat piirejä ja klubeja kehittämään hyviä hankkeita, joihin voisi käyttää LCIF:n apurahoja ja joilla osaltaan lisättäisiin säätiömme tunnettuutta.

#### **4.13 Arne Ritari -säätiö**

Arne Ritari -säätiön tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia lionstoimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista sekä ritariarvonimiä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa säätiöltä avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Liiton hallitus pitää säännöllisesti yhteyttä ARS-hallitukseen ja pyrkii molempia hyödyttävään yhteistyöhön. Liiton edellisen kauden puheenjohtaja kuuluu säätiön hallitukseen.

#### **4.14 Katastrofirahasto**

Suomen Lions-liiton katastrofirahaston tarkoituksena on tukea katastrofien ja suuronnettomuuksien uhreja kotimaassa ja ulkomailla. Vuosikokouksessa 2021 tehtiin päätös katastrofitilin kartuttamisesta vapaaehtoisella tukimaksulla 5 € per jäsen. Tähän palvelun tapaan kaudella 2021-2022 tarttuivat monet klubit ja yksityishenkilöitäkin.

Katastrofirahaston toimintaa pyritään kauden 2022-2023 aikana edelleen kehittämään ja samalla kasvattamaan rahaston kokoa. Rahaston tunnettuuden lisäämistä tuetaan aktiivisella viestinnällä.

## **4.15 Muu kansainvälinen palvelutoiminta**

### **4.15.1 Alert**

Alert-toiminnan kautta tarjotaan kiireellistä hätäapua kotimaisiin ja kansainvälisiin katastrofeihin. Voimassa olevan keräyslupan puitteissa Alert-toimikunta voi käynnistää tarvittaessa hätäapukeräyksen. Alert-toimikuntaa johtaa istuva tai viimeisin kansainvälinen johtaja. Kaudella 2022-2023 tehtävässä aloittaa Pirkko Vihavainen.

### **4.15.2 Sri Lankan Lions-ystävät**

Sri Lankan Lions-ystävät-toiminta painottuu maksuttomien silmäleikkausten tukemiseen vähävaraisille sri lankalaisille. Työryhmä kerää kannatusmaksuja silmäleikkauksia varten ja toimittaa ne Nethseta-sairaalaan. Sairaalan toimintaa ja raportteja seurataan säännöllisesti. Hankevastuu päättyy 31.12.2044, jolloin Ulkoministeriön viimeisestä kehitysyhteistyöavustuksesta tulee kuluneeksi 30 vuotta.

### **4.15.3 Sri Lankan Kummilapset**

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustusmaksun suuruus on 120/180/360 € /vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta ja se menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Vuosittaisin seurantamatkoin varmistetaan avun perillemeno ja yhteistyön toteutuminen sovitus.

### **4.15.4 Orkester Norden**

Orkester Norden on sinfoniaorkesteri, joka kootaan vuosittain noin 70 pohjoismaisesta ja baltialaisesta 15-26 vuotiaasta muusikosta. Nuoret harjoittelevat ohjelmistoa vuorossa olevassa isäntämaassa leirillä ja toteuttavat sen jälkeen konserttikiertueen. Orkesteri on lionien pohjoismaisen yhteistyöneuvoston (NSR) nuorisohjelma, jonka koordinoinnista vastaa NSR:n nimittämä pohjoismainen Orkester Norden -koordinaattori. Suomi koordinoi orkesteritoimintaa vuoden 2024 loppuun. Taloushallinnosta vastaa Lions-liitto ja käytännön järjestelyt hoitaa Lahden kaupungin kulttuuripalvelut Lions-liiton kanssa tehdyn palvelusopimuksen mukaisesti. Orkesteritoiminnan päärahoittaja on Pohjoismainen ministerineuvosto.

Tehtävänämmme on mainostaa orkesterin toimintaa sekä orkesteriin hakeville nuorille muusikoille että yleisölle, edistää lipunmyyntiä, osallistua konserttien järjestämiseen ja tukea soittajia leiriaikana

järjestämällä erilaista vapaa-ajantoimintaa. Osallistuminen on nuorille maksutonta, mutta lionsklubeja kannustetaan tukemaan oman paikkakuntansa soittajia matkastipendillä kotipaikkakunnalta leirille ja viimeiseltä konserttipaikalta kotiin. Suomen lionien osallistumista koordinoi Lions-liiton nimeämä Orkester Norden -maakoordinaattori. Klubit voivat järjestää palveluaktiviteettina konserttimatkoja.

## **5. Järjestötoiminta**

### **5.1. Liiton päättävät ja hallinnolliset elimet**

#### **5.1.1 Kuvernöörineuvosto**

Kuvernöörineuvosto (KVN) on liiton vuosikokouksen jälkeen ylin päättävä elin Suomen lionstoiminnassa. Kuvernöörineuvoston muodostavat 14 piirikuvernööriä, liitonpuheenjohtaja (CC), varapuheenjohtaja (VCC) edellinen puheenjohtaja (IPCC). Sääntömääräiset kuvernöörineuvoston kokoukset järjestetään tapaamisina ja ylimääräiset kokoukset pääsääntöisesti sähköisinä GoToMeeting-kokouksina (GTM).

Kuvernöörineuvosto kokoontuu:

12.6.22 järjestäytymiskokoukseen Kouvolan vuosikokouksen yhteydessä

26.-28.8.22 Rovaniemellä

25.-26.11.22 Turussa hybridikokouksena

10.-12.3.23 Tampereella

KVN-kokousviikonloppuihin järjestämme kullakin paikkakunnalla jonkin aktiviteetin, jolla haemme lionsnäkyvyyttä ja profiloidumme tekijöinä.

#### **5.1.2 Liiton hallitus**

Liiton hallitus koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta, kahdesta piirikuvernööristä, yhdestä 1. varapiirikuvernööristä ja yhdestä entisestä piirikuvernööristä. Hallitus kokoontuu kuukausittain ja tarvittaessa GTM-kokouksina valmistelemaan asioita kuvernöörineuvostolle ja toimeenpanemaan neuvoston päätöksiä.

Hallitus kokoontuu: 11.8., 15.9., 20.10., 10.11, 15.12., 19.1., 16.2., 23.3., 20.4., 25.5. ja 9.6

### **5.1.3 Hallintoa tukeva työ**

Toiminnan ja talouden suunnittelu 2022-2023, pj. VCC

Strategia-työryhmä 2021-2023, pj. Lion Antti Forsell

Sääntöasiat, pj. PID Harri Ala-Kulju

Lions-taloryhmä, pj. PDG Jarmo Rastas

Tieto ja viestintäteknikka, pj. Lion Markku Patrikainen

Arkistointiprojekti, pj. PID Markus Flaaming

Entisten johtajien verkosto, pj. IPCC Sanna Mustonen

### **5.1.4 Liiton toimialat ja työryhmät**

Liiton toimialoille ja työryhmiin valitaan yksi henkilö vetäjäksi ja vastuuhenkilöksi. Hän kokoaa itselleen työryhmän moninkertaispiirin alueelta. Toimialat ja työryhmät koulutetaan ennen kauden alkua ja ne kokoontuvat säännöllisesti kauden kuluessa. Toimialat ja työryhmät raportoivat toiminnastaan hallitukselle.

Ryhmiä ovat:

Jäsenyys (GMT), jäsenjohtaja 2020-2023 PDG Hannu Hertti

New Voices, MD koordinaattori 2021-2023 lion Marika Haapala

Koulutus (GLT), koulutusjohtaja 2020-2023 PDG Aarno Niemi

DGe-kouluttaja, IPCC Sanna Mustonen

Palvelu (GST), palvelujohtaja 2022-2025 PDG Petri Lappi

Lions Quest 2021-2024 pj. LQCD Virpi Lukkarla

Leotoiminta 2020-2023, pj. PDG Hannu Saarnilehto

Nuorisoleiri- ja nuorisovaihto 2020-2023, pj. PDG Tor-Erik Backström

Orkester Norden 2020-2024, pj. PID Tapani Rahko

Ympäristöleijonat 2022-2025, pj. nimetään myöhemmin

KiTeNet-hanke 2020-2023, pj. PDG Hannu Anttonen

Sri Lankan kummilapsitoiminta, pj. Lion Eero Arvo

Kumppanuus ja varainhankinta, kumppanuusjohtaja 2022-2025 DG Anita Tihveräinen

Joulukortit 2022-2025, pj. nimetään myöhemmin

Arvat 2022-2025, pj. nimetään myöhemmin

Hiihtoliitto yhteistyö 2021-2023, pj. PDG Erkki Lappi

Lastenklินิกoiden kummit 2020-2022, pj. PDG Veikko Teerioja

Leijonaemot 2020-2023, pj. PDG Veikko Teerioja

Viestintä, viestintäjohtaja 2020-2023 PDG Raimo Sillanpää

LION-lehden toimitusneuvosto 2020-2023 Lion Lauri Kaira

Svenska gruppen 2020-2023, pj. PDG Björn Taxell

Hyvän Päivän työryhmä 2022-2024, pj. nimetään myöhemmin

Kansainvälisen toiminnan johtaminen 2022-2025, ID Pirkko Vihavainen

NSR OC työvaliokunnan jäsen 2022-2027, PCC Aarne Kivioja

Baltic Sea Lions, DG Aki Naukkarinen

Sri Lankan Lions -ystävät, pj. PID Markus Flaaming

LCIF-koordinaattori 2022-2025, nimetään myöhemmin

GAT- ja viestintätiimien puheenjohtajat kokoontuvat puheenjohtajan kutsusta:

3.8., 7.9., 5.10., 2.11., 7.12., 4.1., 1.2., 1.3., 5.4. 3.5. ja 7.6.

### **5.1.5 Liiton entiset puheenjohtajat ja kansainväliset johtajat**

Entiset kansainväliset johtajat (ID/PID) kokoontuvat kauden alkupuolella puheenjohtajan kutsusta keskustelemaan kauden suunnitelmista. Edellinen liiton puheenjohtaja (IPCC) kutsuu entiset puheenjohtajat (PCC) kokoukseen tammikuussa ja liiton vuosikokouksen yhteydessä.

## **5.2 Liiton hallinto**

### **5.2.1 Liiton talous**

Liiton hallitus ja TTS-toimikunta laativat liitolle toimintasuunnitelman osana talousarviota, jonka liiton vuosikokous hyväksyy. Kauden aikana suunnitelmia koskevat muutokset käsitellään hallituksessa ja kuvernöörineuvostossa.

Liiton pääasialliset tuloerät:

Jäsenmaksut 52,1 %

Kortit ja arvat 12,8 %

Lions Quest 11,5 %

Muut 11,5 %

Kiinteistö (Lions-talo) 6,9 %

Verkkokauppa 5,2 %

Liiton pääasialliset menoerät:

Toimisto 28,3 %

Viestintä/tiedotus 17,6 %

Lions Quest 11,5 %

Arvat ja kortit 6,9 %

Lapset ja nuoret 6,7 %

Piiriraha 6,1 %

Kiinteistö 5,3 %

Toimialat ja työryhmät 5,2 %

Verkkokauppa 4,5 %

Hallinto (pj, kokoukset) 4,4 %

Kv-kokoukset ja NSR-projekti 3,6 %

## **5.2.2 Ruotsinkielinen toiminta ja palvelut**

Suomen Lions-liitto ry – Finlands Lionsförbund rf on kaksikielinen yhdistys. Liiton virallisia kieliä ovat liiton sääntöjen 1 §:n mukaisesti suomi ja ruotsi.

On tärkeää, että jäsenistö ja erityisesti luottamustehtävissä toimivat jäsenet ymmärtävät liiton kaksikielisyyden. Tämä huomioidaan mm. järjestöllisen koulutuksen sisällöissä.

Liiton tavoitteena on tuottaa hallinnon palvelut molemmilla kielillä ja varmistaa, että klubeilla ja niiden jäsenillä on tasavertaiset mahdollisuudet osallistua lions-toimintaan siitä riippumatta, onko jäsenen äidinkieli suomi vai ruotsi.

Periaatteet ja ohjeet ruotsinkielisistä asiakirjoista sekä materiaaleista Suomen Lions-liitossa on vahvistettu kuvernöörineuvostossa 12.3.2022.

Vaikka liiton toimielinten, toimialojen ja työryhmien pöytäkirjat, muistiot ja vastaavat laaditaan pääosin suomeksi, on jäsenillä kokouksissa mahdollisuus pitää puheenvuoronsa ruotsiksi ja ruotsinkielisiä osallistujia pyritään tukemaan, jotta he voivat sujuvasti seurata kokousta.

Kaikkien viestintää, materiaaleja, ohjeita, aineistoja, asiakirjoja ja vastaavia dokumentteja valmistelevien tulee käytössä olevien resurssien ja perusteltavissa olevien kustannusten puitteissa huomioida jäsenistön kaksi äidinkieltä, jos materiaalin kohderyhmä on klubi tai jäsen. Kaksi kieltä tulisi huomioida myös valmisteluajataulussa, jotta suomen- ja ruotsinkielinen materiaali voitaisiin julkaista samanaikaisesti. Lion-

lehteä lukuunottamatta jokseenkin kaikki kääntäminen suomesta ruotsiksi tapahtuu Suomen Lions-liitossa vapaaehtoisvoimin.

Suomen Lions-liitto edistää kauden 2022-2023 aikana pyrkimystä saada sellaista LCI:n taloudellista tukea, joka mahdollistaisi moninkertaispiirin MD 107 toiminta-alueen kahden virallisen kielen yhtenevän käyttötavan liiton toimissa.

Ruotsin kieltä koskevissa asioissa hallinnon ja viestinnän tukena toimii Svenska Gruppen työryhmä.

### **5.2.3 Sääntömuutostyö**

Pääasiallinen sääntömuutosten valmistelu kytketään käynnissä olevaan strategiatyöhön. Sääntöuudistuksen kokonaisuus valmistellaan Espoon vuosikokoukselle 2023.

### **5.2.4 Lions-talo**

Jatkamme Lions-talon myyntiä. Myyntiajan pitkittyessä huolehdimme oman käytön edelleen jatkuessa talon ylläpitokorjauksista budjettiesityksessä tehtyjen varausten mukaan.

### **5.2.5 Tieto- ja viestintäteknikka**

Tieto- ja viestintäteknikkatyöryhmä toimii MyLCI/MyLion -järjestelmien MD-tason pääkäyttäjänä ja vastaa tietojen päivityksestä kansainvälisestä jäsenrekisteristä kotimaiseen rekisteriin. Vastuualueeseen kuuluvat mm. klubien neuvonta tietosuoja-asioissa, verkkokaupan järjestelyt, lahjoitusmahdollisuuksien kehittäminen, sähköinen arkistointi sekä sähköpostijärjestelmä ja Privat Cloud.

Liiton tietosuojavastaavana toimii viestintä- ja markkinointipäällikkö.

### **5.2.6 Liiton verkkokauppatoiminta**

Liiton verkkokauppatoiminta pyöritetään toistaiseksi B- ja N-piirien vapaaehtoisten klubien toimesta.

Verkkokaupan kautta on tilattavissa rajatusti Lions Clubs Internationalin verkkokauppatuotteita, kotimaisia lionstuotteita ja ansiomerkkejä sekä joulukortteja, joiden toimituksesta vastaa erillinen työryhmä. Lisäämme verkkokauppatuotteiden markkinointia.

## **5.3 Kansainväliset vierailut ja kokousedustus**



### **5.3.1 Vierailut**

Pohjoismaiden ja Viron edustajat vierailevat liiton kutsusta vuosikokouksessa kesäkuussa 2023.

Liiton edustajat vierailevat pohjoismaiden sekä lähialueiden vuosikokouksissa kutsujen perusteella mahdollisuuksien mukaan. Liiton edustajat valitsee hallitus.

Liiton edustaja osallistuu Baltic Sea Lions -kokoukseen syksyllä 2022.

### **5.3.2 Edustukset kansainvälisissä kokouksissa**

Suomalainen jäsen kansainvälisessä hallituksessa toimikausilla 2022-2024 on ID Pirkko Vihavainen.

Liiton nimetty vastuuhenkilö Baltic Sea Lions -yhteistyöhön on DG Aki Naukkarinen.

Suomen Lions-liiton edustajat osallistuvat seuraaviin kokouksiin;

Europa Forum, Zagreb Kroatia 10/2022

Pohjoismaisen yhteistyöneuvoston (NSR) kokous, Borås Ruotsi 1/2023.

NSR:n CC puheenjohtaja- ja OC työvaliokuntakokoukset

Kansainvälisen järjestön vuosikokous, Boston USA 2023

Kansainvälisen järjestön vuosikokoukseen osallistuvat piirikuvernöörielektit ja liiton tuleva puheenjohtaja.

Seuraavat vuosikokoukset ovat Melbournessa Australiassa 2024 ja Mexico Cityssä Meksikossa 2025.

### **5.4 Pohjoismaisen yhteistyöneuvoto**

Pohjoismaisen yhteistyöneuvosto, Nordiska samarbetsrådet (NSR) perustettiin 1962 Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin yhteistyöelimeksi kehittämään ja toteuttamaan pohjoismaista yhteistyötä ja lisäämään yhteistä näkyvyyttä kansainvälisissä tilaisuuksissa.

Suomen Lions-liiton edustajat NSR:ssä ovat:

CC Heikki Mäki 2022-2023

PCC Aarne Kivioja, työvaliokunnan NSR-OC jäsen 2022-2027

PCC Jari Rytönen, rahastonhoitaja toistaiseksi

ID Pirkko Vihavainen, NSR-IR-toimikunnan jäsen 2022-2028

NSR kokous valitsi 2022 tammikuussa yhteiseksi palveluaktiviteetiksi vuosille 2023-2025 MD 104:n (Norja) ehdotuksen: Creating Opportunities through Sustainable Agriculture - “Mahdollisuuksien luominen kestävän maatalouden avulla”.

Hankeympäristönä on Aruban alue Ugandassa ja se toteutetaan Ayiribu -nimisen peruskoulun yhteydessä. Tavoitteena on laajempi paikallisen yhteisön toiminnan kehittäminen. Mallihankkeessa keskitytään luomaan toimintatapoja, jotka auttavat yhteisöä hyödyntämään maavaransa kestäväällä tavalla ja luomaan keinoja tuottavaan toimeentuloon. Koulun kautta tapahtuva tiedon jakaminen, nykyaikaisten maataloustaitojen opetus ja viljelijöiden yhteistyö synnyttävät kehityskeskukseen.

Norjan Lions yhteisö on ollut läsnä alueella monta vuotta. Heillä on syvä tuntemus alueesta sekä hyvä yhteys paikallisen hankkeen edustajiin.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 114 000 dollaria.

## **5.5 Liiton toimisto**

Suomen Lions-liiton juoksevia asioita hoitaa toiminnanjohtajan johdolla toimiva liiton toimisto. Toimistossa työskentelevät toiminnanjohtaja Petri Kaukiainen, viestintä- ja markkinointipäällikkö Anna-Kaisa Jansson, järjestösihteeri Susanna Gustafsson, Lions Quest -koulutussihteeri Mari Koivisto ja talousasiantuntija Päivi Siukosaari.