

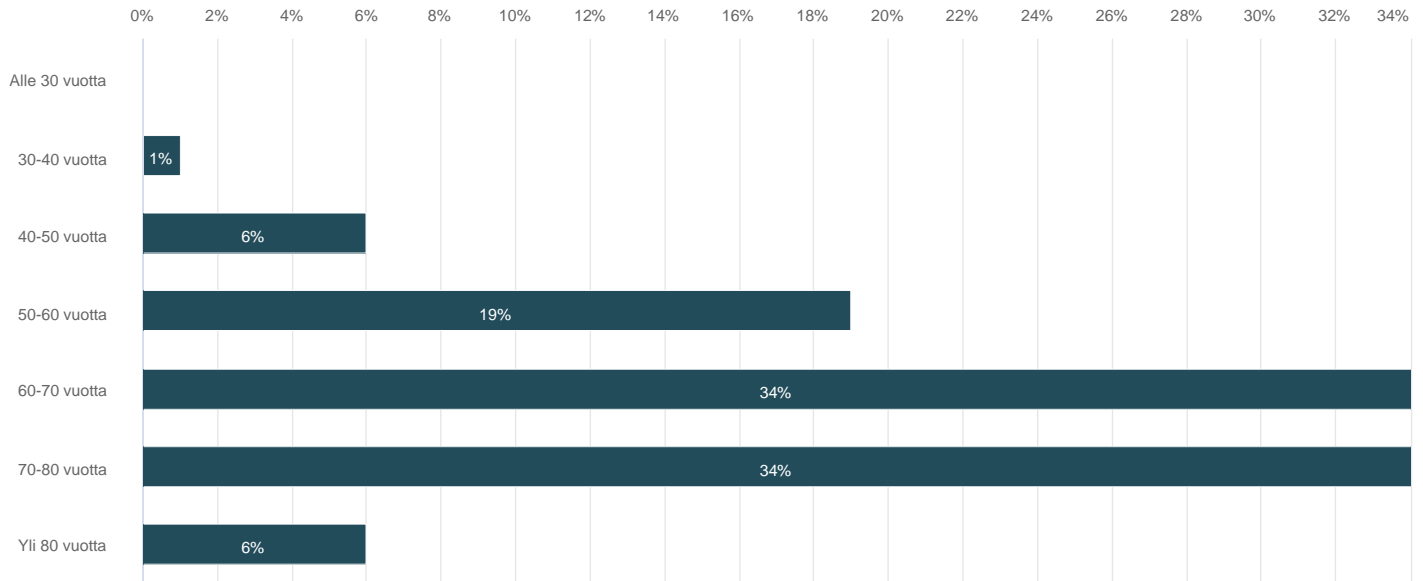
Perusraportti

Suomen Lions-liitto ry/ 'Minä leijona' -kysely

Vastaajien kokonaismäärä: 1992

1. Ikä

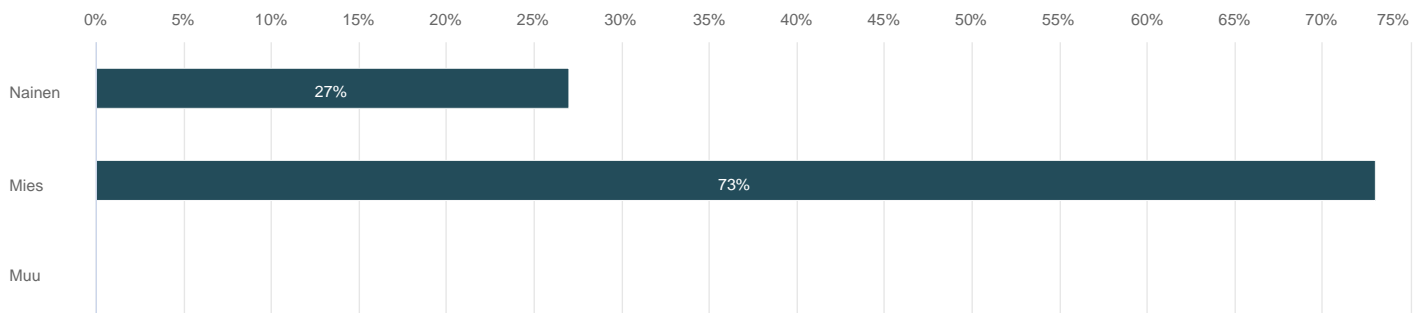
Vastaajien määrä: 1981



	n	Prosentti
Alle 30 vuotta	2	0,1%
30-40 vuotta	26	1,3%
40-50 vuotta	122	6,2%
50-60 vuotta	365	18,4%
60-70 vuotta	679	34,3%
70-80 vuotta	667	33,7%
Yli 80 vuotta	120	6,0%

2. Sukupuoli

Vastaajien määrä: 1981



	n	Prosentti
Nainen	526	26,6%
Mies	1445	72,9%
Muu	10	0,5%

3. Kuinka monta vuotta olet toiminut lionina?

Vastaajien määrä: 1981

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	66,0	20,7	18,0	41084,0	14,4

Valitse seuraavista väittämistä vaihtoehto, joka kuvaa sinua lionina parhaiten. Mittarin numero 3 = Olen näiden väittämien välimaastossa.

4. Haluan tulla huomatuksi (1) ...Välttelen huomiota (5)

Vastaajien määrä: 1915

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,1	3,0	5950,0	0,9

5. Lionien pukuetiketti on minulle tärkeä (1)...En välitä pukuetiketistä, suosin vapaamuotoista pukeutumista (5)

Vastaajien määrä: 1925

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,7	4,0	7108,0	1,1

6. Ajallinen panokseni toiminnassa on riittävä ja olen siihen tyytyväinen (1)... Koen riittämättömyyttä omasta panoksestani toiminnan parissa (5)

Vastaajien määrä: 1531

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,7	3,0	4111,0	1,0

7. Kunnioitan perinteitä nykyisessä muodossa (1)... Perinteitä voi mielestäni uudistaa (5)

Vastaajien määrä: 1798

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,5	4,0	6282,0	1,1

8. Kiittäminen on tärkeää (1)... Ei kaikesta tarvitse kiittää (5)

Vastaajien määrä: 1305

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,6	2,0	3425,0	1,1

9. Pyydän mielelläni ystävääni mukaan toimintaan (1)... En pyydä ystävääni mukaan, sillä pelkään hänen pettyvän toimintaan (5)

Vastaajien määrä: 1659

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,0	3,0	4895,0	1,0

10. Minulle on tärkeää tietää ketä autan (1)... Minulle ei ole väliä, kuka apuani tarvitsee (5)

Vastaajien määrä: 1373

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,8	3,0	3823,0	1,1

11. Lippaan kanssa kerääminen on mielekästä (1)...**Ahdistun, jos toimin lipaskerääjänä (5)**

Vastaajien määrä: 1836

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,5	4,0	6502,0	1,1

12. Haluaisin auttaa niin montaa kuin mahdollista (1)...**Yksi riittää vallan mainiosti, jos saan hänen maailmansa pelastettua (5)**

Vastaajien määrä: 1698

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,0	3,0	5165,0	0,9

13. Nuorten ideat eivät ole mielestäni**toteuttamiskelpoisia (1)... Nuorilla on mielestäni hyviä ideoita (5)**

Vastaajien määrä: 1936

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	4,2	4,0	8164,0	0,8

14. Olen ahkera sosiaalisen median käyttäjä (1)... En**ole lainkaan aktiivinen/mukana sosiaalisessa mediassa (5)**

Vastaajien määrä: 1718

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,2	3,0	5582,0	1,1

15. Klubin jäsenten sukupuolella ei ole väliä (1)...**Haluan klubini säilyvän mies-/naisklubina (5)**

Vastaajien määrä: 1264

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,4	3,0	4307,0	1,3

16. Sukupuolijakautuman täytyy olla selkeä (1)...**Uusien klubien tulisi olla yhteisklubeja/ avoimia kaikille sukupuolille (5)**

Vastaajien määrä: 1792

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,8	4,0	6869,0	1,1

17. Nautin klubimme kokouksista (1)...**Klubin kokoukset eivät ole mieleeni (5)**

Vastaajien määrä: 1530

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,7	3,0	4144,0	1,0

18. Pidän klubilaisten kesken tehtävästä palvelusta (1)...**Palvelun ja autan mieluummin yksin (5)**

Vastaajien määrä: 1125

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,2	2,0	2527,0	0,9

19. Osallistun myös muiden vastaavanlaisten**järjestöjen toimintaan vapaa-ajallani (1)... Lionit ovat ainoa vapaaehtoisjärjestö, johon osallistun (5)**

Vastaajien määrä: 1669

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,6	4,0	6085,0	1,3

20. Haluan klubiimme lisää jäseniä (1)... Klubissamme on tarpeeksi jäseniä (5)

Vastaajien määrä: 1076

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,6	2,0	2761,0	1,2

21. Innostun uusista aktiviteeteista ja haluan toteuttaa niitä (1)... Nykyiset ja toimiviksi todetut aktiviteetit ovat riittävät (5)

Vastaajien määrä: 1461

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,7	3,0	4004,0	1,0

22. Haluan auttaa eniten paikallisesti (1)... Haluan auttaa eniten kansainvälisesti (5)

Vastaajien määrä: 1051

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,3	2,0	2410,0	0,9

23. Klubin toiminta ei kaipaa kehittämistä (1)... Klubin toiminta kaipaa kehittämistä (5)

Vastaajien määrä: 1932

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	4,0	4,0	7782,0	0,9

24. Haluan osallistua lionien toimintaan piiri-, ja liittotasolla (1)... Klubitoiminta on itselleni sopivin osallistumismuoto (5)

Vastaajien määrä: 1807

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	4,2	5,0	7503,0	1,1

25. Varainkeruulla hankitun suuren summan lahjoittaminen hyvään on palkitsevinta (1)... Konkreettinen palvelutyö on palkitsevinta (5)

Vastaajien määrä: 1810

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,5	3,0	6349,0	0,9

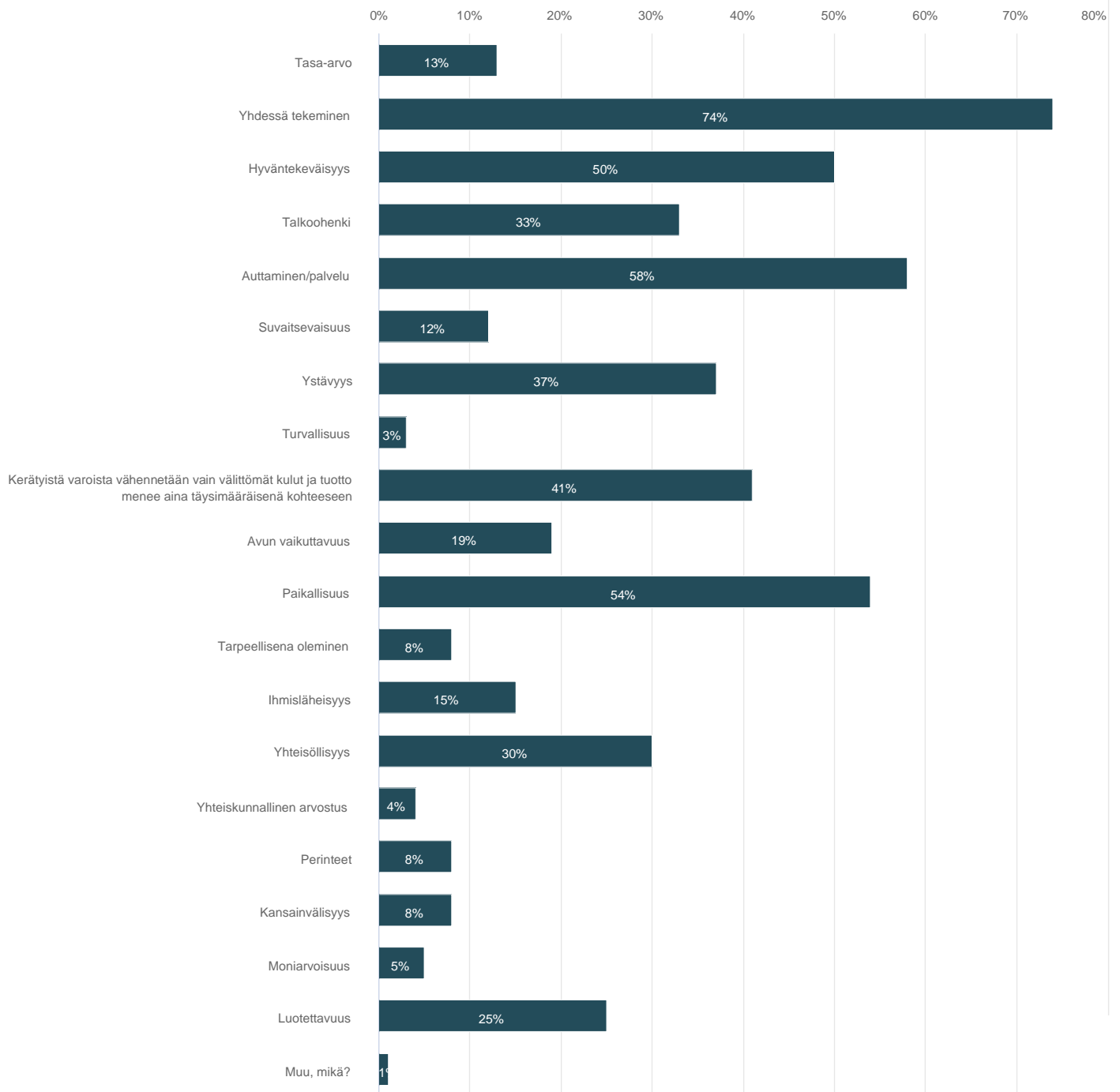
26. Auttaminen antaa minulle suurta mielihyvää (1)... Autan, koska mielestäni niin tulee tehdä (5)

Vastaajien määrä: 1432

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,8	3,0	4073,0	1,1

27. Valitse seuraavista vaihtoehtoista 5 sinulle tärkeintä asiaa lionien toiminnassa. Voit myös valita vaihtoehdon "Muu, mikä?" ja kirjoittaa lyhyesti sinulle sopivan vaihtoehdon.

Vastaajien määrä: 1991 , valittujen vastausten lukumäärä: 9955



	n	Prosentti
Tasa-arvo	262	13,2%
Yhdessä tekeminen	1480	74,3%
Hyväntekeväisyys	996	50,0%
Talkoohenki	660	33,1%
Auttaminen/palvelu	1149	57,7%
Suvaitsevaisuus	244	12,3%
Ystävyys	737	37,0%
Turvallisuus	56	2,8%

Kerätyistä varoista vähennetään vain välittömät kulut ja tuotto menee aina täysimääräisenä kohteeseen	821	41,2%
Avun vaikuttavuus	388	19,5%
Paikallisuus	1082	54,3%
Tarpeellisena oleminen	151	7,6%
Ihmisläheisyys	298	15,0%
	n	Prosentti
Yhteisöllisyys	605	30,4%
Yhteiskunnallinen arvostus	88	4,4%
Perinteet	163	8,2%
Kansainvälisyys	166	8,3%
Moniarvoisuus	94	4,7%
Luotettavuus	491	24,7%
Muu, mikä?	24	1,2%

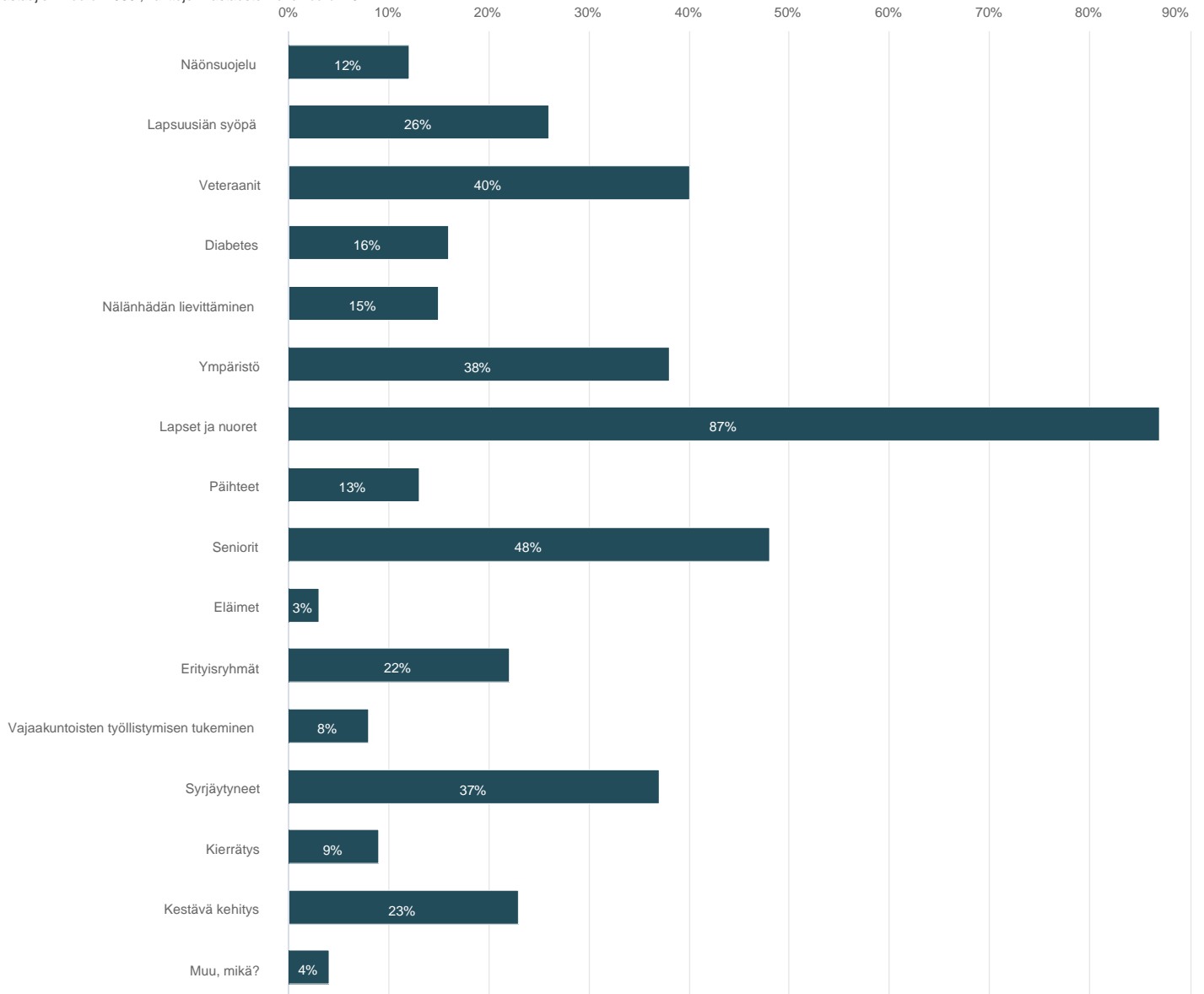
Avoimeen tekstikenttään annetut vastaukset

Vastausvaihtoehdot	Teksti
Muu, mikä?	Se, ettei lähetettäisi tällaisia kyselyitä väärin sähköpostiosoitteisiin...
Muu, mikä?	En olisi valinnut mitään, koska kaikki ovat minulle tärkeitä enkä halua vastata tilastollisesti harhaanjohtajava. Pakottaminen vastaamaan jotain valitettavasti alentaa brändityöryhmän arvostamistani.
Muu, mikä?	Avoimuus
Muu, mikä?	Koulutukset, itseni kehittäminen
Muu, mikä?	XXXX
Muu, mikä?	Verkostoituminen
Muu, mikä?	Hyvä yhteishenki, joka nyt ontuu todella pahasti, koska jotkut tahot pyrkivät määräävään asemaan.
Muu, mikä?	Veljeys
Muu, mikä?	nuorten auttaminen
Muu, mikä?	vähemmän muodollinen toiminta/kokoukset sopisi minulle paremmin
Muu, mikä?	Palveluaittius
Muu, mikä?	Kotimaisuus
Muu, mikä?	nuorisovaihto
Muu, mikä?	lentopallo, ruokailu
Muu, mikä?	yhteiskunnallinen apu kunnan apuna
Muu, mikä?	3. Sektorin toimija valtakunnallisesti
Muu, mikä?	Viihtyminen
Muu, mikä?	Lentopallokissat
Muu, mikä?	lapset

Muu, mikä?	Isänmaa
Muu, mikä?	antaa nuoremmille tilaa vetovastuuta
Muu, mikä?	Klubiveljet

28. Valitse seuraavista vaihtoehtoista 4 sinulle tärkeintä palvelukohdetta. Voit myös vastata "Muu, mikä?" -vaihtoehdon.

Vastaajien määrä: 1986 , valittujen vastausten lukumäärä: 7944



	n	Prosentti
Näönsuojelu	239	12,0%
Lapsuusiän syöpä	513	25,8%
Veteraanit	786	39,6%
Diabetes	317	16,0%
Nälänhädän lievittäminen	290	14,6%
Ympäristö	753	37,9%
Lapset ja nuoret	1732	87,2%
Päihteet	258	13,0%

Vastausvaihtoehdot	Teksti
Muu, mikä?	Punainen sulka
Muu, mikä?	stpendit, koulu urheilu,köyhyysloukku
Muu, mikä?	Oman alueen kehittäminen / aktivointi
Muu, mikä?	Punainen Sulka
Muu, mikä?	Kaikki palvelukohteet ovat tärkeitä, en halua laittaa palvelukohteita kysymyksen mukaan lokeroituna.
Muu, mikä?	yhteistyö muiden järjestöjen kanssa
Muu, mikä?	en keksi
Muu, mikä?	Kokouspaikkojen valinta. Nyt pitää auttaa yksityisiä kokouspaikkoja ei suuria toimijoita.
Muu, mikä?	Omaishoitajat
Muu, mikä?	Kantoapu hautajaisissa
Muu, mikä?	Sylva
Muu, mikä?	Yksinäiset ikään katsomatta
Muu, mikä?	Sri Lankan kummilapsitoiminta
Muu, mikä?	Paikallisen toiminnan tukeminen
Muu, mikä?	katastrofeissa avustaminen
Muu, mikä?	Apu tarvitseville pääkaupunkiseudulla
Muu, mikä?	Kummilapsi
Muu, mikä?	Mielenterveyspotilaat
Muu, mikä?	Auta lasta auta perhettä
Muu, mikä?	Nuorten mielenterveys

Seniorit	954	48,0%
Eläimet	62	3,1%
Erityisryhmät	442	22,3%
Vajaakuntoisten työllistymisen tukeminen	167	8,4%
Syrjäytyneet	738	37,2%
Kierrätys	172	8,7%
Kestävä kehitys	447	22,5%
Muu, mikä?	74	3,7%

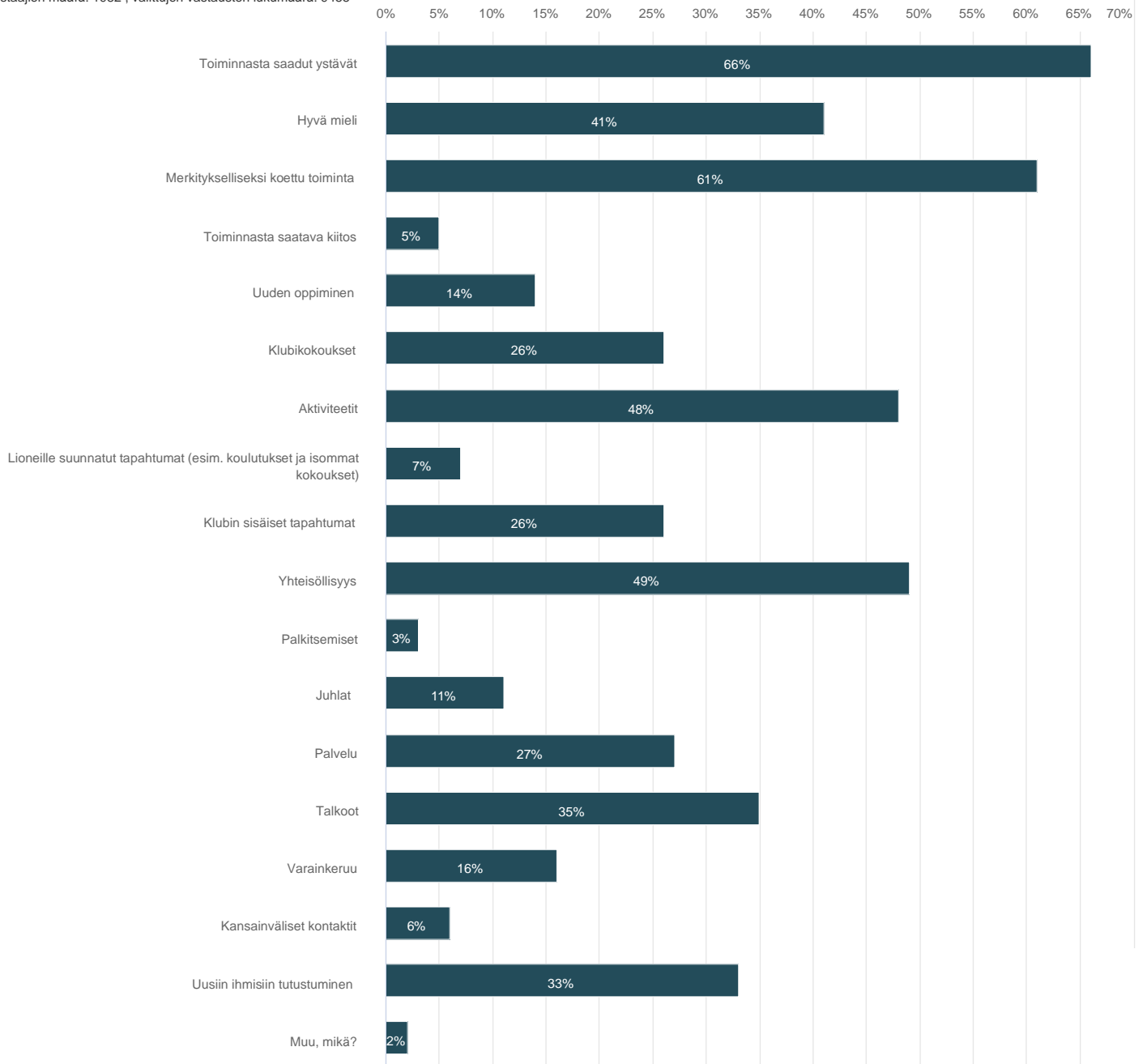
Avoimeen tekstikenttään annetut vastaukset

Vastausvaihtoehdot	Teksti
Muu, mikä?	Tilapäistä apua tarvitsevat
Muu, mikä?	Nuorten mielenterveys
Vastausvaihtoehdot	Teksti

Muu, mikä?	Paikallinen hätätilanne
Muu, mikä?	kehitysmaat/koulutus
Muu, mikä?	Vähäosaiset perheet
Muu, mikä?	Puhdas vesi
Muu, mikä?	Syöpätutkimus yleensä
Muu, mikä?	Vähävaraiset
Muu, mikä?	Ihmiset tasapuolisesti ja kotimaan alueella
Muu, mikä?	Paikalliset yhteishankkeet
Muu, mikä?	Paikallisyhteisön tukeminen, mitä se kulloinkin onkaan
Muu, mikä?	Vähävaraiset perheet
Muu, mikä?	nuorten liikunta ja harrastukset
Muu, mikä?	yksinäisyys
Muu, mikä?	Sri Lankan lasten kouluttaminen
Muu, mikä?	Kehittyvät maat naiset ja lapset
Muu, mikä?	Paikallinen auttaminen
Muu, mikä?	Paikalliset kohteet
Muu, mikä?	Paikalliset jonkin kohteen kunnostustalkoot
Muu, mikä?	Paikallisten ihmisten auttaminen
Muu, mikä?	vaikeuksissa olevat lapsiperheet
Muu, mikä?	Paikalliset katastrofit.
Muu, mikä?	Maahanmuuttajat ja heidän lapset
Muu, mikä?	Maahan muuttaneet
Muu, mikä?	Paikallinen diakonia
Muu, mikä?	Koululaiset
Muu, mikä?	katastrofiapu
Muu, mikä?	Nuorisovaihto

29. Mitkä asiat saavat sinut viihtymään lionien toiminnassa? Voit valita useamman vaihtoehdon, joista yksi vastaus voi olla "Muu, mikä?"-vaihtoehto.

Vastaajien määrä: 1982 , valittujen vastausten lukumäärä: 9455



	n	Prosentti
Toiminnasta saadut ystävät	1309	66,0%
Hyvä mieli	806	40,7%
Merkitykselliseksi koettu toiminta	1209	61,0%
Toiminnasta saatava kiitos	104	5,2%
Uuden oppiminen	279	14,1%
Klubikokoukset	521	26,3%
Aktiviteetit	960	48,4%
Lioneille suunnatut tapahtumat (esim. koulutukset ja isommat kokoukset)	148	7,5%
Klubin sisäiset tapahtumat	511	25,8%
Yhteisöllisyys	965	48,7%
Palkitsemiset	57	2,9%
Juhlat	219	11,0%
Palvelu	528	26,6%
Talkoot	698	35,2%
Varainkeruu	324	16,3%
Kansainväliset kontaktit	127	6,4%
Uusiin ihmisiin tutustuminen	654	33,0%
	n	Prosentti
Muu, mikä?	36	1,8%

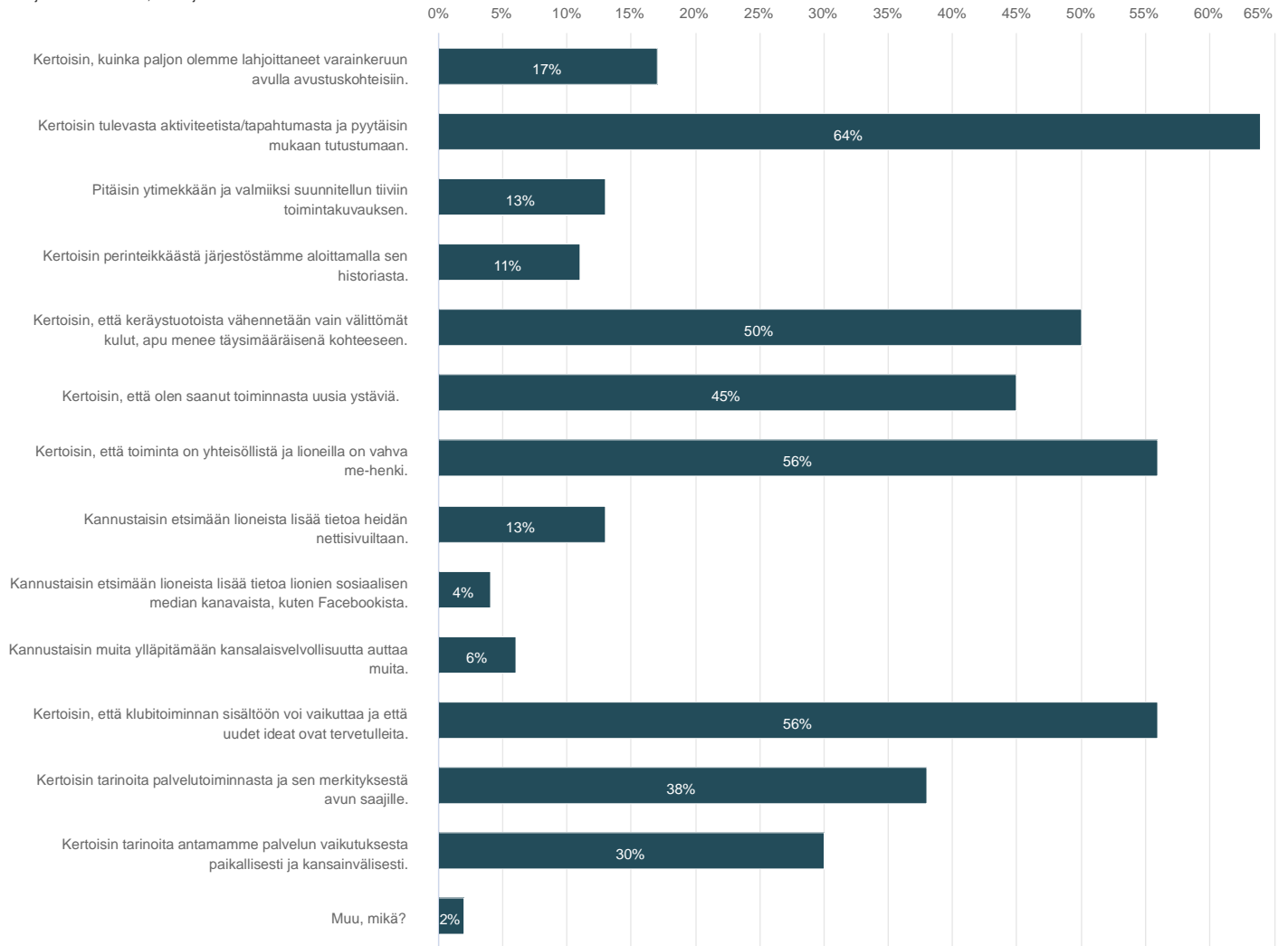
Avoimeen tekstikenttään annetut vastaukset

Vastausvaihtoehdot	Teksti
Muu, mikä?	Lions lentopallo
Muu, mikä?	Jatkoajalla koko toiminta. Kalliit kausimaksut eikä mitään tapahtumaa.
Muu, mikä?	Mäntyharjun markkinat
Muu, mikä?	Toiminnan näkyvyys
Muu, mikä?	Yhteiset matkat
Muu, mikä?	vuosikokous (ei virtuaalinen)
Muu, mikä?	Sri Lankan kummilapset
Muu, mikä?	En kuulu järjestöön ja silti tulee tällaisia kyselyitä...
Muu, mikä?	Paikallinen näkyvyys
Muu, mikä?	Se että voin auttaa paikallisesti
Muu, mikä?	mahdollisuus esittää avustukohteita
Muu, mikä?	Yhteisön paine

Muu, mikä?	Naisenergia ja tekemisen meininki
Muu, mikä?	en ole saanut erottua
Muu, mikä?	Hyvä Lions henki
Muu, mikä?	paikkakunta tutuksi
Muu, mikä?	Hyvä yhteishenki on vain kaukainen muisto. SÄÄLI
Muu, mikä?	piirin ja järjestön toiminta
Muu, mikä?	Vanhusten auttaminen
Muu, mikä?	Auttaminen
Muu, mikä?	Nuorten työpajat
Muu, mikä?	kaikki nuo ovat hyviä
Muu, mikä?	Hyvä hallinto
Muu, mikä?	Onnistuminen
Muu, mikä?	lentopallo
Muu, mikä?	Kummini vuoksi
Muu, mikä?	Esitelmät ja yritysvierailut
Muu, mikä?	Ei oikeastaan mikään.
Muu, mikä?	Klubikouksesitelmät
Muu, mikä?	On hienoa kun klubin hallitus vaihtuu vuosittain ja jokainen vuorollaan kuuluu hallitukseen, varsinkin Pressa, Sihteeri ja Rahuri on joka vuosi hyvä vaihtaa.
Muu, mikä?	Eivät toteutuneet, eroin Lions Clubista tänä vuonna
Muu, mikä?	klubiesitelmät
Muu, mikä?	vakiintuneet aktiviteetit joita odotetaan
Muu, mikä?	Hyväntekväisyysprojektit ladten hyväksi
Muu, mikä?	Eri yhdistysten yhteistoiminta

30. Kerro kuinka sinä suosittelisit lionien toimintaa muille. Voit valita enintään 5 vaihtoehtoa, joista yksi vastaus voi olla "Muu, mikä?"-vaihtoehto

Vastaajien määrä: 1978 , valittujen vastausten lukumäärä: 8026



	n	Prosentti
Kertoisin, kuinka paljon olemme lahjoittaneet varainkeruun avulla avustuskohteisiin.	342	17,3%
Kertoisin tulevasta aktiviteetista/tapahtumasta ja pyytäisin mukaan tutustumaan.	1272	64,3%
Pitäisin ytimekkään ja valmiiksi suunnitellun tiiviin toimintakuvauksen.	248	12,5%
Kertoisin perinteikkäästä järjestöstämme aloittamalla sen historiasta.	210	10,6%
Kertoisin, että keräystuotoista vähennetään vain välittömät kulut, apu menee täysimääräisenä kohteeseen.	993	50,2%
Kertoisin, että olen saanut toiminnasta uusia ystäviä.	890	45,0%
Kertoisin, että toiminta on yhteisöllistä ja lioneilla on vahva me-henki.	1115	56,4%
Kannustaisin etsimään lioneista lisää tietoa heidän nettisivuiltaan.	257	13,0%
Kannustaisin etsimään lioneista lisää tietoa lionien sosiaalisen median kanavaista, kuten Facebookista.	88	4,4%
Kannustaisin muita ylläpitämään kansalaisvelvollisuutta auttaa muita.	124	6,3%
Kertoisin, että klubitoinnin sisältöön voi vaikuttaa ja että uudet ideat ovat tervetulleita.	1103	55,8%
Kertoisin tarinoita palvelutoiminnasta ja sen merkityksestä avun saajille.	749	37,9%
Kertoisin tarinoita antamamme palvelun vaikutuksesta paikallisesti ja kansainvälisesti.	591	29,9%
Muu, mikä?	44	2,2%

Avoimeen tekstikenttään annetut vastaukset

Vastausvaihtoehdot	Teksti
Muu, mikä?	Kertoisin järjestömme olevan globaali: kaikkialla maailmassa on Leijonia
Muu, mikä?	En kerro, koska en kuulu koko järjestöön
Muu, mikä?	Olemme myös koulutusjärjestö
Muu, mikä?	Leijonien tausta Suomessa
Muu, mikä?	Itsensä kehittäminen" minä saan myös vastinetta" ajastani
Muu, mikä?	Kertoisimme klubistamme ja sen toiminnosta
Vastausvaihtoehdot	Teksti
Muu, mikä?	en koskaan suosittele mitään toimintaa tai tuotetta
Muu, mikä?	klubiesitelmät, yhteiset matkat
Muu, mikä?	Sisäänlämpiävä, vanhoillinen yhteisö, joka ei ajattele jäseniään.
Muu, mikä?	Huumeiden vastainen toiminta.
Muu, mikä?	Xx
Muu, mikä?	klubimme toiminta, kokoukset, aktiviteet
Muu, mikä?	En suosittele toimintaa
Muu, mikä?	En tällähetkellä suosittele järjestöä. Järjestön täytyy uudistua nykyaikaiseksi järjestöksi. Nyt eletään aikaa 50 vuotta sitten
Muu, mikä?	En suosittele kenellekkään
Muu, mikä?	Toiminnassa on hauskaa. Jos on :)
Muu, mikä?	Kertoisin mikä on uuden lionin velvoitteet ja mitä hän saa tästä toiminnasta itselleen!
Muu, mikä?	Hyvässä klubissa viihtyy ja huonossa klubissa tai piirissä ei viihdy.
Muu, mikä?	Kertoisin, millaisia osaajia klubissamme on ja lisää tarvitaan.
Muu, mikä?	autamme paikkakunnan alueella
Muu, mikä?	Syrjäytymisvaarassa olevien nuorten auttaminen.
Muu, mikä?	en suosittele:liiaan amerikkalainen
Muu, mikä?	Velvollisuuksista
Muu, mikä?	Toiminnasta tulee hyvä mieli itselle, kun voi auttaa muita.
Muu, mikä?	Kertoisin, että klubimme toiminta on rennompaa kuin mitä yleinen mielikuva voinee olla
Muu, mikä?	Paikallinen auttaminen
Muu, mikä?	Julkaisemme paikallista lehtä "Mitä kuuluu"
Muu, mikä?	Erilaiset lehdet (Jalopeura jne) luettavaksi.
Muu, mikä?	Kertoisin meidän klubin painopisteen avustustoiminnassa olevan paikallisten kohteiden tukemista.
Muu, mikä?	En suosittele ainakaan sellaisille, joilla odotukset on korkealla.
Muu, mikä?	El käytetä konditionaalimuotoa

Muu, mikä?	Kertoisin meidän ystävämummoista
Muu, mikä?	Liian byrokraattinen järjestö, erosin Lions Clubista tänä vuonna
Muu, mikä?	Kavereiden tapaaminen
Muu, mikä?	Ei mitään
Muu, mikä?	yhteiset harrastukset esim. lentopallo
Muu, mikä?	Kirkko— ym. konsertit
Muu, mikä?	Lions-järjestö kouluttaa jäseniään tehtäviin.
Muu, mikä?	Kertoisin nuorisovaihdosta
Muu, mikä?	Yhteisöllinen toiminta paikkakunnan hyväksi,

31. Vapaa sana

Vastaajien määrä: 180

Vastaukset
En pystyisi tällä hetkellä suosittelemaan Klubi kerää rahaa eikä edes yhtä stipendiä voinut antaa erityisnuorille. Häpeällistä.
Vanhoja juurtuneita tapoja on uudistettava. Sanonta: "näin on aina ollut, näin me aina teemme ja näin tulee aina olemaan" tappaa kovin nopeasti uudistukset ja kehitysehdotukset klubissa. Tämä on meille harrastus, toiminnan pitää olla hauskaa. Kevennetään byrokratiaa.
En toivoisi joutuvani kertomaan Leijonatalon myynnistä, -aikaisempien leijonien uhrausten ylenkatsomista ja tuhoamista
Leijonista oli itselläni sellainen kuva, että ryhmään pääsee mukaan vain korkeasti koulutetut, yhteiskunnallisesti hyvässä asemassa olevat henkilöt. Tätä mielikuvaa valikoimasta järjestöstä lieventäisin. Myös itseäni suunnattomasti ärsyttää seremonialliset "vapaamuurarimaiset" miekkaseremoniat ja kirjain lyhennykset ja titelit. Varmaan on perinteitä, mutta ovat kyllä este monelle lähteä mukaan, jos sattuu ensi kertaa kokoukseen, jossa näitä seremonioita näkee.
Terveiset brändiryhmälle :-)
Olemme palvelun asialla, joten palvelu eri ikäisten parhaaksi tärkeä tapa toimia!!

Vastaukset
Kiitos hyvästä toiminnasta klubissani!
yhteisöllisyys on tärkeää, klubikokoukset mahd.lyhyiksi paljon tapahtumia yhdessä ladyjen kanssa yhteisiä matkoja , teatteri ja muut taidenäyttelyt koti-ja ulkomaille turhan tärkeily pois-silti tunnukset esiin ja puhuttelu oikein
Pönöttäminen pois, pinssit on turhia, pukukoodi vapaa, ajanmukaisuus ja ajanmukaiset mediat.
Hyvä kysymyssarja !
Lionsin imagoa täytyy mielestäni raikastaa ja uudistaa, jotta mukaan saadaan nuorempaa porukkaa. Organisaatiolla on hieman "nukkavieru" ja "hyvä-veli verkoston" maine. Pukeutumisetiketti kokouksissa saisi mielestäni olla hieman rennompaa mallia. Organisaation toiminnan perusajatus on hyvä.
Varsin hyvät kysymykset. Vinouttaako oletusarvo ykkönen eli ei voi jättää vastaamatta
Aina löytyy parantamisen varaa . .
Koko lion toimintaa tulisi nykyaikaistaa ja modernisoida. Näkyvyyttä, esim sosiaalisessa mediassa. Kokoukset ja materiaalit digiaikaan, enemmän aikaa itse asialle.
Pitkään mukana olleena klubitoiminnan "kaavoihin kangistuminen " on silmiin ja korviin pistävää. Jokavuotinen vetäjien vaihtuminen ei ole hyvä asia. Samalla hallituksella olisi hyvä toimia esim. kolme vuotta. Nyt korona-aikana on myös ollut suorastaan rasittavaa seurata järjestön eri toimintatasojen jatkuvaa tiedottamista - samojen asioiden kertaamista - mm. kansainvälistä tied. on liikaa. Enemmän ideoita jakeluun klubitasolle !
Vaikka olemme hyväntekeväisyysjärjestö, emme korvaa yhteiskunnan tulontasausjärjestelmiä emmekä juurikaan voi vaikuttaa turvaverkkona. Toimintamme on minimaalista vaikkakin esimerkillistä.
Koittakaa joskus katsoa sähköpostilistanne kuntoon ettei nämä postit ja kyselyt aina vaan oikaisujenkin jälkeen tule väärälle henkilölle...
Kiitos, että sain olla mukana leijonissa

Lions toiminta on liian kaavamaisista ja muistuttaa liikaa yritystoimintaa raportointineen - ainakin heille jotka ovat vielä työelämässä... palvelutoiminta on ok - mutta turha puuhastelu pois... ei Jenkeissä ketään oikeasti kiinnosta kuinka monta tuntia on vanhuksia ulkoilutettu..eikä kovin montaa kiinnosta tuo pinssitehtailukaan...

Tärkeää saavuttaa nuorempia, potentiaalisia jäseniä mahdollisimman varhain, kun miettivät sisältöä vapaa-ajan aktiviteetteihin. Moderni viestintä ja moderni kieli käyttöön. Tarinoita julki myös apua saaneilta. - Hyvä, että kartoitetaan jäsenten mielipiteitä!

Kokonaisuus hyvä ja aktiivisuuden vaaliminen.

Tavoitteena jäsenyyden arvon nosto ja viihtyminen

Paikallaan on suorittaa tällainen kysely.

Hyvää elämää järjestölle edelleen! Hallinnolliset toiminnot minimiin.

Aika on kortilla joten käytetylle ajalle tarvitaan vastinetta. Koulutukset ja itsensä kasvattaminen olisi hyvä tuoda vahvemmin esille. Ennen klubit oli sos media ja mahdollisuus verkostoitua. Tänäpäin vapaaehtoisuus ei anna tuota mahdollisuutta ja siksi tarvitaan muuta.

-

Omalla paikkakunnalla suoritettavat näkyvät aktiviteetit herättävät nuorempienkin kiinnostuksen toimintaa kohtaan. Ainakin meidän piirissä on käsittämätön vuorojärjitys täytettäessä piirin korkeimpia toimia. Eipä siellä alle 60 kymppisiä juurikaan näe ja ei tarvitse ihmetellä jos ei nuoria saada mukaan.

Julkisuuden liiallinen tavoittelu ja otsikoihin pyrkiminen on valitettavasti noussut lions-toiminnassa etusijalle. Myös uusien jäsenten hankkiminen laadun kustannuksella ei ole järkevää. Johtajien pitäisi kyetä tuomaan jotakin uutta piirikohdaisiin toimintoihin eikä orjallisesti noudattaa USA:n päämajan antamia ohjeita. Kunniamekseistä ja pinsseistä pitäisi voida luopua ja jakaa niitä vain SUURISTA ansioista, koska esim. jäsenen 100 %:n merkin saa, kun osallistuu kokouksiin käyttämättä koko kauden aikana ainuttakaan puheenvuoroa.

Kulmat Kuntoon toiminnassa on hyvä meininki

on hienoa olla leijona.

-

hyvää corona vuoden loppua

On aika lopettaa turha riitely taloasiasta, rekisteröinnistä, piirijaosta, joka höhlä. Ei tarvitse kauan miettiä, miksi jäsenet vähenevät. Muutaman vuoden välein sama liturgia, ei puututa asioihin, eikä tiedoteta kaikille, esim jäsenasioista. Vanhalla menolla jäsenet äänestävät jaloillaan ja järjestö kuihtuu, valitettavasti.

-

Toiminta osin vanhanaikaista ja kokoukset liian byrokrattisia ja kankeita

Leijona idea hyvä... vähän häiritsee se, että kaikista auttamisista pitäisi tehdä niin suuri julkinen numero.... sitä karsastaa moni

Turha pönötys pois se on jäykkää... ja nuo peltiset merkit eivät merkkää minulle paljoakaan! Ainoa on Lions-nimikyltti merkkeineen. Kansainvälisiin meil-kirjeisiin parempaa suomea, nyt kömpelöitä joskus, liekö koneella käännettyjä?

Kertoisin tekeväni yhdessä muiden kanssa arvojeni mukaista toimintaa

Kysydyn haluatko tulla mukaan

Eroaisin järjestöstä, jos vain uskaltaisin ja saisin aikaiseksi. On outoa, että nykyään niin moni eroaa toiminnasta, eikä heitä saa enää palaamaan takaisin. Joskus oli paremmin, tai sitten oma ajatusmaailma on muuttunut.

Tämän kyselyn toteuttaminen on yksi vahva motivaation lähde. Kysymysten aseteltu kertoo minulle Suomen Lions-liiton halusta uudistua ja kehittyä, kuitenkin perinteitä kunnioittaen, sekä kuunnella jäsenten ääntä.

Liiallinen byrokraatia karkoittaa jäseniä.

Ole rehti - Ole lion

Toivottavasti muutkin toivovat muutosta. Pois herraseuroista ja titteleistä.. Voi kuinka inhoan sanaa perustajajäsen. Mikään ei muutu ennen kuin nämä jäävät pois.

Uusia jäseniä tulisi olla aina kaksi, jotka ovat kavereita. Tällöin heidän on helpompi tulla toimintaan mukaan.

Vastaukset

Kertoisin, miksi itse viihdyn klubissa. Kerron jäsenen veltoiteista, kuten jäsenmaksuista, osallistumisesta klubikokouksiin ja aktiviteetteihin.

Kysely oli laadultaan huono ja korostaa liikkeen nykytilaa.

Hyvää kesää

Kysyisin/tarkistaisin henkilön käsitystä leijonista ja lions-toiminnasta.

ok.

Toimintaa pitäisi uusia rankalla kädellä. Mielestäni harrastuksen pitää olla niin mielekäs, että sinne haluaa mennä. Ikiaikainen korvaamiskäytäntö ihan käsittämätöntä. Tai miksi klubikokouksessa pitäisi olla Lions-pinssi rinnassa v 2021?? Pinssien jakaminen varsinkin 100% osallistuminen yms. kovin outoa nyky maailmassa, ja oikeastaan ne ovat metallijätettä. Palkitsemiseen ja kiittämiseen mieluummin paperi "kunniakirjoja" tmv. Brändinä Lions toiminta koetaan luotettavana ja asioita onkin helppo saada etenemään muiden tahojen kanssa, mutta ilman isoja muutoksia uusia jäseniä ei vaan tule toimintaan mukaan, mikä on todella valitettavaa.

Joskus tuntuu, että erilaiset klubin sisäiset ja liiton tasoiset palkitsemiset rintamerkkeineen ovat jo menneisyyttä.

Kunniamerkeistä voisi luopua. Pohdin lioneista lähtemistä. Toiminta on niin jäykkää ja kaavamaista. En halua käyttää vapaa-aikaani noukuksiin,

Mennään paljon vanhojen kaavojen mukaan. Uusia rahankeruu tempauksia lisää. Aktiivisuus uusien asioiden tekemiseen ei enää onnistu. Passiivisuus valtaa alaa..

Jos halutaan jäseniä, niin heille olisi hyvä antaa myös jotain. Pakkoklubi-illat ovat mennyttä aikaa.

Leijonamerkin käyttöä tulisi korostaa pukeutumisessa. Paljon hyviä keskusteluja syntynyt, kun olen aina kantanut merkkiä pikkutakeissa ja puvuissa. Me ei osata riittävästi itse arvostaa tekemäämme palvelutyötä. Valkoisen kepin ja Helen Kellerin työtä tulisi muistaa ja tukea uusia näkövammaisten liikkumista parantavia laitteita.

Xx

Uuden jäsenen ei ole helppo päästä tehtäviin kun ne annetaan kauan mukana olleille.

Järjestöllä liian paljon ollut vääntöä esim. talon suhteen. Palkitsemiset vähemmälle, sillä ei niillä prenikoilla muita auteta.

Together we are Strong! Leijonien perinteitä kunnioittaen mutta uutta seuraamalla! Hyvää Juhannusta Kaikille Leijonille!!

Lionsit voisivat tuoda esiin, että meiltä voi lähiympäristö tarvittaessa pyytää apua erilaisiin tarpeisiin ja näihin pyyntöihin tulisi olla resursseja vastata. Tällä tavoin Lions kasvattaa lähiympäristössä luotettavuutta ja tulee tutummaksi kaikille.

Nuorella henkilöllä on mahdollisuus oppia ja saada kokemusta asioiden ja ihmisten johtamisesta turvallisessa ympäristössä. Toimiessaan organisaation eri tehtävissä paikallisesti ja valtakunnallisesti.

Hyvä kysely

Koen ettei minua otettu huomioon kun yritin kannustaa siivousaktiiviteettiin. Kukaan ei reagoinut mitenkään vaikka olisin voinut olla vetäjä tuossa aktiiviteetissa

Miksi lähetätte näitä kyselyitä entisille jäsenille????!

Imago vanhoillisesta "Herrakerhosta" on haitaksi jäsenmäärän kasvattamiselle ja uusien, nuorempien, jäsenten hankinnalle. Meillä pitää olla hauskaa, ei pidä olla kaavoihin kangistunut ja "imu" uusille jäsenille tulee olemaan kohtalon kysymys. Meidän on uudistettava viestintämme ja tehtävä imagoomme nuorennusleikkauks. Paikallisuus keskiöön, ulkokehällä kansainvälinen toiminta.

Toimihenkilökoulutukset ovat usein olleet vähän kehnosti toteutettuja, saman asian on voinut itse lukea materiaaleista. En ole itsekään enää kovin nuori, mutta silti, etenkin piirin tasolla, toiminta ja tapahtumat tuntuvat kovin konservatiivisilta ja muodollisilta. Jos nuoria jäseniä haluttaisiin mukaan, niin tästä pitäisi pystyä pääsemään eroon.

Uudistukaa järjestönä!!!!!!!!!!!!!!

Pitäisi pystyä siirtymään "nyky aikaan". Liian paljon roikutaan "vanhassa"

Enemmän paikkakuntaisia tempauksia (LC esim)roskienkeräyksiä

Perehdytys klubitoimintaan on pandemian vuoksi jäänyt meidän klubilla tekemättä. Ns. kummitoiminta on olematonta.

"Lions-toiminnassa on ollut hienoa kuulla ja kuunnella arvostettuja senioreita. Toivottavasti pystyn jatkamaan perinteitä ja jakamaan nuorille lioneille perinteisten toimintojen arvoa, jatkuvuutta sekä historiaa".

Olen pettynyt Lions-toimintaa, ei ole tätä päivää. Jenkkitaustaista sokerikuoritettua itsekeskeistä pönötystä. Hyvin byrokraattinen, sisäänpäin kääntynyt organisaatio. Suurin osa ajasta menee oman sisäiseen toimintaan. Suomen leijonat ovatkin viime vuosina keskittyneet tärkeisiin asioihin, kuten toimitalo, henkilövalinnat, piiriorganisaation säilyttämiseen jne.

Jäsenmaksut ovat muorille perheellisille liian korkeat. Monelle este liittymiselle. Toiminnasta turha pyrokratia pois. Enemmän painotusta paikallisuuteen.

Ollaan valmiita muutoksiin ja uuden kehitykseen

Hyvä kysely. Lisää sellaista mikä tuo esille nuorten mahdollisuuksista leijonatoiminnassa. Näin voitaisiin innostaa nuorempia liittymään osaksi toimintaa.

42 100% vuotta, eikä suotta. Kiitos kyselystä.

- Klubikokouksia pitäisi vahvasti uudistaa vähentämällä puuduttavia rutiineja. Tylsät kokoukset eivät innosta ainakaan jo työn puolesta jo riittävästi erilaisissa kokouksissa istuvaa. - Kotimaiset ja paikalliset avustus-/keräyiskohteet ovat mielekkäitä. - Korkea jäsenmaksu hillitsee jo uusien ja pitempäänkin toiminnassa olleiden jäsenten kiinnostusta klubitoimintaan.

Jos taistolaisyliinen Leijonahenki korvattaisiin taikka poistettaisiin, luulisin että sillä olisi suuri vaikutus siihen mitä meistä ajatellaan...

Toimintaan pitäisi saada mukaan nuorempia ja aktiivisia ihmisiä, ihan tavallisia ihmisiä, ei kyynärpäät koholla eteenpäin jyrääviä!

Paljon on toiminnassamme "koplausta, juntausta, kähmintää ja hyvä veli järjestelmä toimii! Taknapäin puhumista ilmenee yllättävissä paikoissa ja tilanteissa. Enemmän avoimutta ja keskustelua arvoista tarvitaan,

Itse asiassa olen eroamassa. Syynä on korkea ikä, mutta myös se, ettei presidentti enää vuosittain vaihdu, vaan johtajuus pysyy samana ja henkilöityy kuin Valkovenäjällä, mikä on vastoin leijonaideologiaa. Myös tarpeeton koreilu ja tärkeily kyllästyttää.

Pitäisi ainakin omissa klubissa ne panostaa siihen, ettei syntyisi "kuppikuntia". Näin on käynyt muutaman viime vuoden aikana. Vaikuttaa klubikokousten viihtyvyyteen. Olisikohan "pressaa" täs kohtaa avainasemassa.

Painottaisin klubitoiminnan paikallista aktiivisuutta ja hyvää henkeä, ettei tarvitsisi puhua valtakunnan tasolla vallitsevasta, leijonahengen vastaisesta ilmapiiristä. Esim. Leijonatalon myyntiin ja piiriuudistukseen liittyvät kähminnit. Tai kansainvälisen päämajan taannoisen välinpitämättömyys EU-lainsäädäntöä kohtaan.

Hyvää kesää!

Vastaukset

lion toimintaan olen saanut erittäin hyvän lyhyen infon 21 v sitten amerikkaiselta lionilta. Samaa toteutan itse ja olen 5 jäsentä klubiin tuonut, joista jäljellä 3, yksi työn takia vaihtoi klubia, yksi jäi eläkkeelle ja muutti Espanjaan

Toiminta on vieläkin ns. herrakerhojen selkään taputtelua. Löpötykset vähemmälle ja toimintaa enemmän.

Ei ole

Järjestö on melko konservatiivinen, valitettavasti, vaikka some on otettu hyvin haltuun ja muitakin uusia (koulutus) menetelmiä on käytössä.

Kyselyt aika ajoivat tarpeellisia toiminnan kehittämisen kannalta.

Lions-brändi kaipaa nykyaikaistamista perinteitä kunnioittaen - samaan tapaan kuin Martat tekivät ottaen kuitenkin huomioon, että jokaisella klubilla on oma identiteettinsä - ihan samaan muottiin ei voi kaikkia pistää

Antaisin myös esitteemme

Kysymysten vaihtoehdoissa ei näy, että minun olisi myös kerrottava jäsenmaksuista ja siitä kuinka paljon henkilökohtaisia rahallisia panostuksia toiminta tarvitsee - tosin aiheen voi ajatella sisältyvän luontaisesti kohtaan "Pitäisin ytimekkään ja valmiiksi suunnitellun tiiviin toimintakuvauksen".

Paras toiminnan motivaatio löytyy yhteisestä arvopohjasta, lions hengestä ja erinomaisesta vuorovaikutuksesta.

-

Klubin toiminnan pitää muuttua että se on houkuttelevaa. Valitettavasti nykyään toiminnan pääpaino on Kuukausikokouksessa, siellä itsensä kehuminen ja keskenäinen kehuminen ja pinsseillä palkitseminen. Mitään ei voi toiminnassa kehittää kun kaikkea on olemassa vanhat päätökset ja perinteitä pitää kunnioittaa eikä mitään voi uudistaa

tavallisten ihmisten toimintaa

yhteistoimintaa on tärkeää

Kaavoihin kangistunut järjestö, jonka byrokratia häiritsee minua. Kansainvälinen jäsenmaksu ja sen suuruus? Edellä mainitut seikat eivät ole tätä päivää enään.

Mukavaa toimintaa, mutta saisi olla vähemmän muodollista. Joskus ihmettelen, miksi pitää niin uskollisesti matkia amerikkalaista käytäntöä (presidentit, varapresidentit ja muut mutkikkaat nimitykset, joille löytyy käyviä suomenkielisiä nimityksiä) - voisi muokata suomalaisemman järjestön - siten saataisiin varmaankin enemmän jäseniä mukaan toimintaan.

Suomessa on leijonien lukumäärä pudonnut kohta 10000 hengellä ja vauhti sen kun kiihtyy. On siis annettava nuoremmille leijonille valtaa ja vastuuta järjestössä. Nyt pidetään kynsin ja hampain kiinni saavutetuista mandaateista vaikka ikä on 70+ ja ei halua väistyä! On nurennusleikkausten aika ja kello käy TIK- TAK!

Det är fint att var LION och att få hjälp nödställda.

Kiitokset liiton ja piirien aktivisteille jaksamisesta, kun Lions-toiminta kilpailee monien muiden vapaa-ajan toimintojen ja perinteisen järjestötoiminnan hiipumisen kanssa. Nykyisin nuorten toiminta on paljolti "projektiluonteista" ja usein lyhytjänteistä..

0

Toiminta on liian "amerikkalaishenkistä" kaikenlaisine merkkeineen ja päämajatohinoineen. Kannattaa uudistaa enemmän kansalliseksi ja unohtaa liian tiukat sääntömääräykset. Lisäksi "pakollinen" leijonalaulu on aivan käsittämättömän kamala.

Organisaatio on liian kankea ja amerikkalainen tämän päivän Suomeen. Mikäli Suomen Lions liiton piirijakouudistus olisi toteutunut ehdotetulla tavalla niin olisin nyt entinen jäsen. Klubien yhteistyötä tulee lisätä ja turhaa kokoustamista vähentää (pnat).

meidän tulis kiinnittää enempi huomioita viestintään, koska nyt viestimme ihan liikaa ulos meidän sisäistä viestintää. se mitä me temme pitää saada näkyvään osaan ja sitä että saamme jotain arvoja ja kokoustamme, niin se ei kiinnosta yhtään ei leijonia.

Valitettavasti lions-toiminnassa on henkilöitä, jotka kokevat oikeudekseen puuttua kaikkien toimintaan, ohjata istuvia presidenttejä, painostaa jäsenistöä. Tällainen pitäisi saada kitkettyä pois, jotta jäsenet eivät kaikkoiisi.

Lions-toimintaa on vaikea mainostaa kenellekkään, kun keski-ikä klubeissa on 60-70 vuoden välillä. Järjestö on täysin unohtanut rotatoinnin nuorempaa sukupolvea koskien. Kuka haluaa säännöllisesti kerran kuussa kahvitella isoisänsä kanssa, joita on paikalla 20 henkilöä. Toiminta vaatii radikaalia nuorennusleikkausta, jotta sinänsä äärimmäisen arvokas lions-järjestötoiminta pysyy hengissä.

en hyväksy lionstalon myyntiä. tiedotus asiasta olematon, minnevarat menevät. eroan lionsista.

Lions-toiminnalla on edelleen sellainen "maine" että on rikkaiden harjoittamaa toimintaa ja että lahjoitukset olisi henkilöiltä itseltään. Näin minäkin luulin vielä 3v sitten kun minua kysyttiin mukaan toimintaan. Olen iloinen että minua pyydyttiin mukaan ja toiminta on osoittautunut tärkeäksi lähialueen apuutarvitevien auttamiseksi keräämällä rahaa mukavilla aktiviteeteilla.

Klubin toimintaan osallistuminen vähentää syrjäymistä.

Meitä tarvitaan

Nuorille sanoisin, että "kyseessä ei ole mikään vanhojen partuunoiden salaseura vaan oikeasti hyväntekeväisyyttä harjoittava yhdistys jossa pääsee tutustumaan ja verkostoitumaan hienojen ihmisen kanssa. Käy katsomassa netistä." Tämän olisin itse halunnut kuulla. Nyt kutsun jälkeen googlasin netistä. :D

Pidän parempana että olen mies klubin jäsen. Kannatan myös yhteisiä ja avek tilaisuuksia ja tapahtumia. Olen erittäin tyytyväinen oman klubimme henkeen, toimintaan ja tuloksiin auttamisen saralla. Kannatan paikallista auttamista lapsiperheiden ja nuorien sekä maahanmuuttajien tukemisessa. Tuemme urheilun mm jalkapallo harrastukseen osallistumista. Teemme myös seniори toimintaa.

Toiminta keskittynyt liikaa rahan hankintaan! Mainetta heikentää myös keskinäinen riitelty, esim. Uusi piirijako ha Lions talon myyntusotku. Olen harkitsemassa järjestöstä eroamista.

Kertoisin että tämä toimii amerikkalaisella "mormonityylillä"; jäsenmaksut maksetaan Amerikkaan ja sieltä tulee paimennusta toiminnan suuntaviivoiksi. Ja pinssejä ja prenikoita maksujen vastineeksi. Jos sen sietää eikä välitä, paikallisessa porukassa toimiminen on ihan ok

Vanhat jäärät murentavat leijonahenkeä eli yhteenkuuluvuuden tunnetta. Välillä häpeän että ko. henkilöitä kuuluu klubiimme. Toivoisin että kaikki leijonat voisivat olla suvaitsevaisia ja hyväksyä toisten mielipiteitä.

Pönötystä vähemmän, tasa-arvoa enemmän. Jatkuva aseman korostaminen ja lyhenteet ärsyttää monia.

Hyvä järjestö ja hyvällä asialla

Auttaminen on iloinen asia...

Kasvukunnassa ison kaupungin kyljessä on helpompaa.. verkostoituminen pienempien haasteita kohtaavien klubien kanssa "avuksi" on antoisaa.. siitä tulee hyvä mieli.

Hyvä kysely

Vastaukset

Klubitasollakin näitä kyselyjä on tullut tehtyä ja vastausten käsittely yhdessä on antanut kehittämisajatuksia kaikille.

MEIDÄN TÄYTTY UUDISTUA JA MUUTTAA. Meidän täytyy päästä irti kankeista, vanhoista ja byrokraattisista tavoista, jotka eivät enää ole nykypäivää eikä varsinkaan nuorille jos/kun haluamme niitä mukaan. Tämä lähtee ihan lipputervehdyksestä tai pukupakosta tms eli kaikesta tällaisesta meidän täytyy päästä pois ja antaa klubilaisille mahdollisuus totetuttaa itseään ilman pakkoa.

Vaikea tällaista toimintaa on suosittella ainakaan sellaiseen Lions klubiin, missä kuppi kunnat valmiina kun sinne itse liittyy ja lupailaan kaikkea maan ja taivaan väliltä jne. En ole paikkaan omassa klubissani kokenut koko siinä olo aikananani ja ulkopuolinen olo on ollut lähes aina. Olen sosiaalinen muuten, mutta silti tämmöiset tuntemukset kokouksissa jne. on. Klubeja on erilaisia mutta yhdenvertaisuus pitäisi kuulua kaikkiin Lions klubeihin, että uusillakin olisi mahdollisuus tuntea itsensä tervetulleeksi, muutenkin kuin näennäisesti ja velvollisuuden tuntuosena. Enemmän kaikkea kivaa yhdessä tekemistä eikä jatkuvaa totista torvensoittoa kokouksissa pönöttämistä!

1. Pienellä paikalla olennaista on se, että toiminta on paikallisesti merkittävää ja sillä voidaan tuoda käytännön parannuksia kylän elämään. 2. Ajatus klubista, yhteisöstä, on tärkeä. Onneksi sisäiset tavat ovat vapaita. Leijona-järjestö kuitenkin hukkuu pönäkkään byrokraatiaan, vahvaan keskusohjaukseen ja mielikuvituksellisen monimutkaiseen organisaatioon ja sääntelyyn. Leijonatoiminta on leimallisesti ylhäältä päin ohjattua toimintaa. 3. Viimeisen viiden vuoden aikana keskusjohdon tärkein viesti on tiivistynyt ajatukseen "Menetämme jäseniä, hankkikaa lisää". Yllättävän vähän on puhuttu siitä, että toiminta elää paikallisissa leijonissa ja sen mielekkäässä toiminnassa. Kun on hyvä kerho ja sillä mielekästä toimintaa, jäseniä tulee. Yhteisö, joka kuristuu jäsenhankintaan, on jo valmiiksi kuollut. Tavoite ei pidä olla se, montako meitä on, vaan että mitä teemme. 4. Toiminnan ohjauksessa leimallista on myös se, että klubit keksivät aktiviteetteja toisten tehtäväksi. 5. Klubitoiminta on luonteeltaan sellaista, että vain eläkkeellä voi kunnolla osallistua. Siksi on hyväksyttävä se, että vaihtuvuus on suurta.

Nuoret eivät innostu toiminnastamme.

Kansallisen tason riitelty vaikuttaa valitettavasti Lionsien brandiin heikentävästi.

Tule mukaan tekemään yhteistä hyvää

Byrokrazia ja pönötys pois. Moninkertainen organisaatio matalaksi. Suomen olosuhteet huomioitava eikä perustella "kansainvälisiin sääntöihin". Pikävetiset piirien ja liiton kokoukset nykyaikaan.

Mielipiteitäni ja kokemuksiani lions - toiminnasta omassa klubissani. Jos olet aktiivinen osallistuja kokouksissa ja kyselet, niin katsotaan siihen malliin kuin, että " mitä kyselet". Presidentti ottaa ideat ja ehdotukset kuin hän olisi ne keksinyt. Turhauttavaa!! Selkeämmän liitolta ohjeita, mikä on hallituksen tehtävä, ketkä voivat osallistua päätöksen tekoon ja mitä se tarkoittaa käytännön tasolla!! Ketkä tekevät seuraavan kauden toimintasuunnitelman (nyt tuleva pres. sihteeri) . Selkeämmät ohjeet myös, että käsitteelläkö hall. ennen kokousta kuukausikokoukseen tulevia asioita, ettei siellä päätä ne, ketkä eivät kuulu hallitukseen. Hiljaisemmat eivät uskalla sanoa mielipidettään. Olen hall, jäsen, mutta saan jälkikäteen tietää , että on esim. joku porukka päättänyt (osa ei hall, jäseniä) että maksatetaankin esim. ostetut kukat kauden presidentille, sihteerille, ja rahastonhoitajalle aktiviteetti-iltilta ja " sisäpiiri" myös luovuttaa kukat, ei yksikään hallituksen jäsen ole luovuttamassa kun ei ole tiedetty. Myös merkkipäivämuistamiset, joita ei ole kirjattu klubin toimintaperiaatteisiin. Kyselin klubin toimintaperiaatteita, joita en ollut ikinä nähnyt eikä kukaan ollut esitelty.Nyt tänä vuonna tuli valtakunnan sivuilla, joten josko nyt tulisi selvennystä. Nämä tökkii pahasti. Kysynkin, mitä virkaa hallituksella on jos nk. hyvävelijärjestelmällä pelataan. Olen ymmärtänyt, että kaikkien hallituksen jäsenten tulee olla ajantasalla myös raha-asioista ja tulevista suunnitelmista!

Nuoria ei saada mukaan byrokratian vuoksi. Myös ikärakenne klubeissa vaikuttaa uusien jäsenten saantiin

Jos kyse on oman klubin alueella oleva kiinnostunut, voi tulla tutustumaan meihin. Tai voin neuvoa toisiin klubeihin jos muualta. Henkilökohtainen kontakti sitouttaa enemmän kuin nettisivujen tutkailu.

Lions-toiminta mielletään yleisesti eläkeikäisten hyväntekeväisyysjärjestöksi. Paikallisuus on unohtunut, kun suuri osa jäsenistä a suu monissa klubeissa toiminta-alueensa ulkopuolella. Jäsenien kosketuspinta toiminta-alueeseen katoaa ja muuttuu em. systä merkityksettömäksi. Jäsenhankinnan tulisi painottua nuoriin lapsiperheisiin ja yhtäläisesti sekä miehiin että naisiin. Mies- ja naisklubit eivät ole enää tätä päivää. Kouluikäisten vanhemmilla on suurin kiinnostus oman alueensa aktiviteetteihin, koulujen toimintaan ja ympäristöön. Nuorien kynnys lähteä mukaan klubiin, jossa muut ovat eläkeiässä, on turhan korkea. Klubien tulisi huolehtia siitä, että jäseneksi otetaan yhtä aikaa useampia nuoria ja jäsenhankintaa tehdään jatkuvasti, jotta klubissa olisi kaikenikäisiä jäseniä.

Paikallinen auttaminen on kaiken A ja O, koska apu kohdentuu oikealla tavalla kohteisiin!!!

Tuntuu, että klubeissa on paljon sisäistä ristivetoa jäsenten kesken. En ymmärrä perustajajäsenen statusta, mikä aina eri tilanteissa tuodaan meriittinä esille (vaikkeet edes virkailijaksi olisi ryhtynyt) Jos et ollut alussa mukana (tiennyt, huomannut, kutsuttu), olet aina toisen kastin jäseniä! Tämä ei ole tasa-arvoa jäsenten kesken suomalaisessa yhteiskunnassa.

Toiminta vaatii klubikokouskäytäntöön hyvin radikaaleja uudistustoimenpiteitä, jotta jäsenkato saadaan pysähtymään. Voisi kuvitella, että leoilta olisi vastauksia siihen, minkälaisessa lionstoiminnassa he haluavat olla mukana 10-20 v päästä. Yli 60-vuotias ei tähän pysty vastaamaan.

Kiitos.Kysely oli hyvä.Jokaisen ääni tulee kuulluksi,joka kyselyyn vastaa. Kattava ja suuntaa antava tulevalle toiminnalle.

Näen ongelmana sen, että suuresta jäsenmäärästä riippumatta klubi voi olla passiivinen, koska jäsenet ovat niin vanhoja, että tuntevat tehneensä jo osansa. Uudet jäsenet taas eivät heti pysty toimintaa tehokkaasti pyörittämään ja monilla uusilla jäsenillä on muitakin harrastuksia joten osallistuminen ei välttämättä ole kovin aktiivista. Piiriin pitäisi koittaa aktivoida klubeja vielä enemmän, jotta aktiivinen joukko joka eri klubeissa vaikuttaa näkisi toisten klubien toimintaa ja saisi ehkä innostumaan vielä enemmän yhteisestä tekemisestä.

Kertoisin hauskoista klubi-illoista, retkistä ja tapahtumista, myös kaikista mielenkiintoisista luennoista yms.

Arvostan yhteenkuuluvaisuutta paikallisesti ja kansainvälisesti.

Olen jäänyt aktiivisesta osallistumisesta taka-alalle, koska pelkkä aktiviteettien tekeminen puuduttaa ja rahalliset keräykset ovat ajanhaaskausta. Kerätyt summat ovat pieniä käytettyyn aikaan nähden. En ole löytänyt tästä yhdistystoiminnasta sen suurempaa sisältöä, jota kaipaisin siihen.

Me palvelemme - hyvä myö!

Tapaa kivoja ja palveluaittiita uusia henkilöitä.

Lions Club ei uusiudu, byrokrazia aivan liian suuri ja hidas, jäsenet jumittuneet kaavoihin. Lions Club ei ole sitä mitä annetaan ymmärtää. Siksi erosin Lions Clubista tänä vuonna, enkä ole katunut päätöstäni hetkeäkään.

Hyvää kesää.

Järjestön hallintotehtäviin pitäisi saada yläikärajaa, esim. 65 vuotta - eihän tämä ole eläkeläisjärjestö!

Nuoria innovatiivisia voimia pitäisi saada toimintaan mukaan. Minua jonkin verran häiritsee järjestön henkilöinen kulttuuri mm palkitsemiset ja pönötukset

Toiminta ei voi olla pelkkien aktiviteettien toteuttamista

hyvä kysely

Klubi johon kuulun on kaavoihinsa kangistunut. Siinä on sisäpiiri... uusia kun on tullut niin nopeasti ovat myös lähteneet pois. Aion itsekini lopettaa toiminnan eli erota. En kuulu tällaiseen eliittiklubiin.

Valitettavasti tällä hetkellä en uskaltaisi suosittelua Lions-toimintaa, koska tässä maassa se ei rakennetasolla vastaa käsitystäni todellisista Leijonista, joita olen onnekseni saanut tavata kansainvälisissä johtajakoulutuksissa ja tapahtumissa. Jos järjestö ei ala uusiutua ja nykyaikaistua, sekä ennen kaikkea antaa mahdollisuuksia myös nuorille johtajille, siirtyvät nämä nuoret muihin järjestöihin ja Lions-toiminta kiihtuu. Torjuttuja lupaavia nuoria johtajia on jo lähteyt muihin tehtäviin useita. Ihmettelen miten pitkään tällaiseen on varaa? Myös klubit vanhenevat vauhdilla mikä ei edesauta toiminnan jatkuvuutta.

Hyvin valittuja kysymyksiä tähän, arvostan. Toiminta vaatii innovaatioita, suomen toimentaa ei oikein voi verrata jenkkeihin. En arvosta sitä, että diabetes, mikä on käsittäkseni täysin elintaso-tauti ja ehkäistäväissä ruokavaliolla sekä liikunnalla, saa niin paljon huomiota Lions-toiminnassa.

Pelkään, että näin seniorina toiminta urautuu ja joudun usein pakottamaan itseni jatkamaan, vaikka iäkkäänä henkilönä en enää jaksa hoitaa hyvin edes vanhoja rutineja. Korona aika on vienyt toiminnalta erikoisesti mielekkyyttä ja porukka vieraantuu.

Vastaukset

No comments!

Lionit ovat jämähtäneet paikoilleen!

Itse kaipaisin (ja ilmeisesti aika moni muukin klubilainen) enemmän paikallista talkootoimintaa ainaisen rahankeruun (useimmiten omasta pussista) sijaan, joka menee ulkomaille.

Kiitos hyvästä kyselystä. Ensimmäisellä sivulla, jossa oli liukusäättö-valinnat, ei näkynyt numeroa, jonka olin valinnut.

Kiitos hyvästä ja selkeästä kyselystä!

Pienten klubien jäsenten pyytäminen mukaan piirin tehtäviin "vuorojen" mukaan on alkanut tuntua raskaalta. Pienellä jäsenmäärällä on pystytään ehkä juuri ja juuri selviytymään paikallisista aktiviteeteista.

Tähdentäisin toiminnan velvoittavuutta, yhteisen ponnistuksen helpottamiseksi, kun siihen on ryhtynyt. Ei niin kuten nykyisin tehdään. "Käy silloin kun ehdit ja tee silloin kun huvittaa. = yksi kerta kaudessa tai ei sitäkään ja jättää vielä jäsenmaksun klubin maksettavaksi.

Eläkeläiset pois liiton ja piirin johtotehtävistä

Toivon, että saisimme järjestöön uusia ja nuoria ihmisiä.

Olen puhunut!

Kiitos, että olen saanut kutsun tulla mukaan toimintaan. Olen ylpeä Leijona!

Tutustumisen mahdollisuus toimintaan ennen varsinaisia päätöksiä mukaantulosta ja jäsenyydestä.

Liiton ja piirien johtajien pitäisi toiminnallaan tukea klubilaisten palveluaktiviteetteja ja jättää ns. byrokraatia vähemmälle. We serve on tärkeintä.

Vaihtelua ja kiinnostavaa toimintaa, eläviä kokouksia,

"Palkitseminen" pinssein ja merkein ei ole tätä päivää vaan jääne neuvostoliitosta.

Millä saisimme jäsenet (varsinkin) nuoremmat pysymään mukana toiminnassa. Vaihtelua kokouksiin ja uudistumishalukkuutta.

Hyvä kysely - vaikea vastata - olen ainut perustajajäsen- jalka-ambutoitu- -vaikea liikkuu- -olen aikoinaan ollut Piirin toiminnassa- -nykyään vielä kerään varoja- - pitäisi saada jokainen leijona tekemään vakuutusssäätötilin ja osa omalle lionsclubille- -

Jos luovuttaisiin turhista nimikkeistä ja mitaleista , toiminta tulisi lähemmäs kaikkia luokkia. En ole ennen ollut järjestössä ,jossa joka kahvimukillinen maksetaan itse jäsenmaksun lisäksi. Ei osata yhdistyslain sääntöjä vaan pöytäkirjatkin ovat allekirjoittamatta.

Toimintaa pitäisi uudistaa. Nykyinen jäsenmäärän pysyvä väheneminen kertoo siitä,että jotain on pielessä. Jäsenet äänestävät jaloillaan.

Yritetään olla näkyvä järjestö, palveleva ja yhteisöllinen.

Toivottavasti järjestömmme saa riittävästi nuorta elinvoimaa ja toiminta jatkuisi suotuisasti.

Osallistuminen toimintaan tulee olla henkilölle hänen mahdollisuuksia vastaavaa, Ei liikaa rasittavaa.

Kertoisin, että sopii hyvin työn oheen, on kansainvälistä ja hyvät etenemismahdollisuudet.

Ikkunoita pitää avata mailmalle, mutta ykkösenä pidän paikallista toimintaa, joka on mielestäni näkyvintä työtä. Omalla paikkakunnalla on viisi LC klubia. Se hajottaa toimintaa 10000 asukkaan kaupungissa. Toiminta menee näpertelyksi! Ei hyvän tuottamiseen paikallisesti tai kansainvälisesti.